

2020

胡連精密企業社會責任報告書 第九期 Hu Lane Corporate Social Responsibility

環境保護
Environment

公司治理
Governance

社會責任
Social



胡連精密股份有限公司
Hu Lane Associate Inc.

C 目錄 ontents

- 01 經營者聲明
Welcom Letter
- 02 關於本報告書
About This Report
- 03 胡連概況
About Hu Lane
- 04 商品與服務
Product & Service
-主要商品與服務項目
-主要商品銷貨淨額與銷量
-主要商品生產銷售狀況
-機台設備擴充狀況
- 05 營運績效
Performance Management
-銷售地區佔比與淨額
- 06 企業願景
Corporate Vision
- 07 企業組織
Hu Lane Organization
- 08 利害關係人
Stakeholders
-利害關係人之鑑別
-利害關係人之溝通管道、
關切議題與執行狀況
- 09 公司治理
Corporate Governance
-關鍵成果
-董事會運作情形
-薪資報酬委員會
-審計委員會
-風險管理委員會
-完善資訊揭露與股東溝通
-遵循行銷傳播法規
-客戶滿意度
-參與公協會的會員資格
-預警原則與方針
-外部倡議
-供應商揭露
-供應商管理
-解釋重大主體及其邊界
- 14 勞僱關係
Labor Relations
-人力結構
-非擔任主管職務之全時員工
薪資平均數及中位數
-2020年集團育嬰假統計
-員工行為倫理規範
-營運變化的最短預告期
-勞工組織
-保障職場人權
-接受人權檢核或人權衝擊評估
的營運活動
-人權政策或程序的員工訓練
-保全人員接受人權政策或程序
之訓練
-載有人權條款或已進行人權審
查的重要投資協議及合約
-人才培育與教育訓練
-員工福利
- 22 職業安全衛生
Occupational Safety and Health
-職業安全衛生管理系統
-危害辨識、風險評估、及事故調查
-勞工安全衛生委員會
-職業安全衛生之工作者訓練
-職業健康服務與工作者健康促進
-預防和減輕與業務關係直接相關聯之
職業衛生安全的衝擊
-職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者
-職業傷害與職業病
-工作環境與員工人身安全保護措施
-台北胡連5S競賽【2020年工廠美化】
- 25 環境永續
Environmental Sustainability
-碳排放量
-有害物質管理
-廢棄物處理
-放流水檢測結果
-汙泥檢測結果
-環境保護
- 28 社會衝擊
Social Impact
-當地社區溝通與衝擊評估
-對當地社區具有顯著實際或
潛在負面衝擊的營運活動
-評估產品和服務類別對健康
和安全的衝擊
-違反有關產品與服務的健康
和安全法規之事件
-產品和服務資訊與標示要求
-客戶隱私
-違反社會與經濟領域之法律
和規定
-政治捐款
- 29 社會參與
Social Engagement
-公益活動參與
-獎助學金設立
- 30 附錄1~附錄4
Appendices
-全球永續性報告(GRI)
Global Reporting Initiative
指標對照表

經營者的話

Welcome Letter

胡連精密成立於1977年，迄今已成為汽機車專業連接器廠。

因應全球經濟與科技資訊快速變遷的今天，胡連精密經營策略方向以與國際大廠建構協同開發合作模式，並採取核心能力多角化，積極發展車用連接器外的新產品，跨足醫療、太陽能各領域，以降低企業風險。在產銷策略方面，以車用市場為主力，配合整體業務規劃，積極布局歐美等國際據點，邁入國際化行銷體系。

2017年12月27日通過胡連企業社會責任守則、誠信經營作業程序、及公司治理實務守則，並設置相關功能性委員會，讓更多永續性議題融入董事會運作。在環境保護上，公司內部訂定短中長期環境管理目標，逐年改善因公司營運對環境衝擊。並推動供應商評選制度，了解供應商是否符合社會標準，同時鑑別關係人對社會的潛在負面衝擊程度。此外，員工是公司成長發展的重要角色，致力推動人力資源制度優化方案，期待為每位公司夥伴帶來幸福美好的人生、健康快樂的生活。

胡連精密CSR關注不僅限於商業夥伴。自2004年起每年定期舉辦「關懷弱勢. 傳播愛心」公益活動，邀請全體員工一起參與，讓胡連的愛傳遞到社會角落。同年，設立胡連精密獎學金，優先提供清寒學生在經濟生活上的補助，以嘉惠學子。透過落實胡連精密企業社會責任，展現對社會負責的決心與承諾，讓胡連品牌能與更多人產生連結。並期盼帶動企業關係人能一同為社會與環境付出己力。

2019年底新型冠狀病毒(COVID-19)陸續在全球各地蔓延，對於各國的公衛醫療、經濟環境，產生極大衝擊。胡連精密面臨這波疫情攻勢，預先採取防疫措施，於農曆開工當天立即組成「2020年防疫專案小組」，針對全集團營運、人員管制等訂定防疫等級分類，並依等級類別執行管制重點與措施；當2021年5月面對新型冠狀病毒快速於台灣境內擴散時，胡連精密也能依照一年來所預先規劃的防疫管制重點與措施，立即應變與執行，確保公司運作與員工健康安全，將疫情的風險衝擊降為最低。

面臨這波疫情的衝擊，我們依然會秉持胡連「誠信務實」與「客戶滿意」的經營理念，突破各種經營挑戰，持續追求公司成長及回饋社會。並期望在不久的將來，胡連精密能夠成為世界級領導品牌。這正是胡連精密致力成為「員工、客戶、股東、與社會」信賴的具體承諾。

董事長 張子雄

總經理 胡盛清



關於本報告書

About This Report

本報告書是依據全球永續性標準理事會 (GSSB) 所發布GRI Standards準則^{【註】}，並遵循其「核心選項」揭露相關資訊，當中包含GRI內容索引表(詳附錄)。

所揭露相關資訊內容包含：

【註】該準則自2018年7月1日起生效，適用於報告書或其它文件。

胡連精密股份有限公司 (股票代號：6279) 為展現公司重視企業社會責任的決心與承諾，自2013年7月自發性首次出版企業社會責任報告書。每年定期發行胡連企業社會責任報告書，同時於官網與證券櫃檯買賣中心(OTC)網站公開刊登。

上期報告書出版日期為2020年6月，今年本報告書出版日期為2021年6月，由胡連精密總公司財務處編制/設計。



涵蓋範疇

本報告書將其轉投資子公司納入胡連精密社會責任報告書範疇。除原母公司營運績效相關財務報表數字以合併報表為主，子公司(南京胡連、東莞胡連、東莞普光、越南胡連、印尼胡連)狀況亦部分同步揭露。若有例外於報告書中以註解方式說明。財務報表數字以新台幣計算。



涵蓋時間

31

2020年01月01日~2020年12月31日



聯絡資訊

對於本報告書有任何指教，歡迎將寶貴的意見傳達讓我們知道。

胡連精密股份有限公司 集團營運中心財務處

聯絡人：辛佳玲 專員

電話：(02) 2694-0551 #5211

e-mail：JLSin@hulane.com.tw



101

- 報導原則
- 使用GRI準則進行永續性報導
- 製作關於GRI準則使用的宣告

102

- 組織概況
- 治理
- 策略
- 利害關係人溝通
- 倫理與誠信
- 報導實務

103

- 解釋重大主題及其邊界
- 管理方針及其要素
- 管理方針的評估

200

本期未揭露經濟主題

300

尚未依照GRI Standards準則揭露，僅先揭露：

- 碳排放量
- 有害物質管理
- 廢棄物處理
- 放流水檢測結果
- 污泥檢測結果
- 環境保護
- 環境整體總支出

400

- 勞雇關係
- 原住民權益
- 勞/資關係
- 人權評估
- 職業安全衛生
- 當地社區
- 訓練與教育
- 供應商社會評估
- 員工多元化與平等機會
- 公共政策
- 不歧視
- 顧客健康與安全
- 結社自由與團體協商
- 行銷與標示
- 童工
- 客戶隱私
- 強迫或強制勞動
- 社會經濟法規遵循
- 保全實務

胡連概況

About Hu Lane

1977年 創立胡連企業股份有限公司

1990年 經核准更名為胡連工業股份有限公司

1993年 再次更名為胡連精密股份有限公司

胡連以臺北總公司為主要營運中心(總部設於臺灣新北市)，於中國大陸(南京、東莞)、越南、印尼設有分子公司^{【註】}，擴展至中國大陸、東南亞及歐美等全球銷售據點，拓展全球行銷，積極與世界各大車廠進行合作開發，與知名 Tier 1 車廠維持良好互動關係。以高效率品質與服務滿足客戶需求。

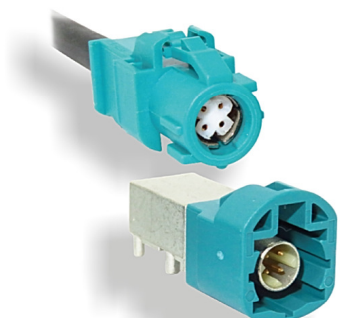
【註】本公司營運中心與分子公司詳細地址可詳 胡連官網 www.hulane.com

本公司致力於汽、機車端子等產品開發，均以誠信態度及務實作法面對客戶，提供優良產品與服務滿足顧客需求，為顧客爭取最大利益。



產品與服務

Product & Service

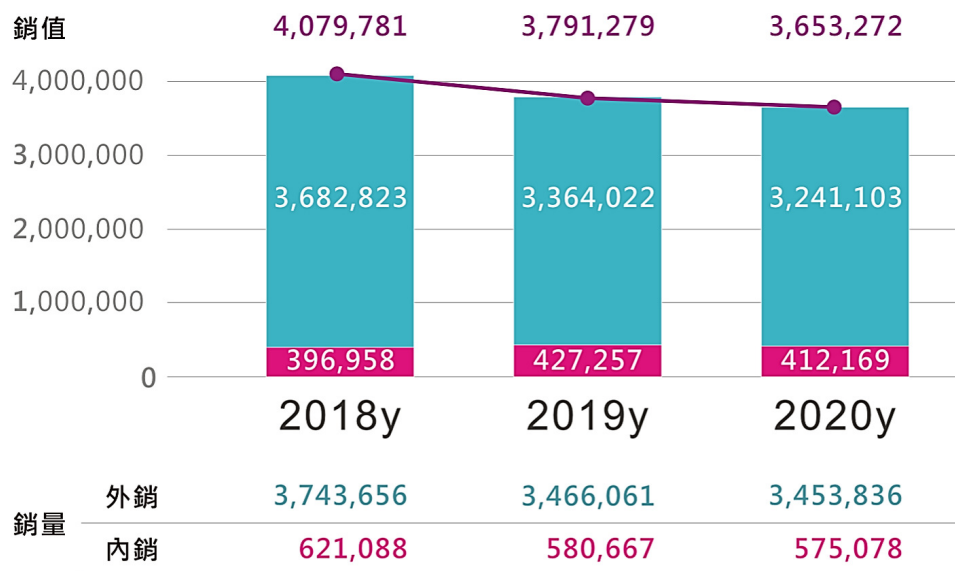


主要商品及服務項目

- 電子零件(端子)五金機械配件等製造加工買賣
- 電子零組件製造買賣
- 端子壓著加工模具製造及買賣
- 端子壓著機製造加工買賣
- 工業用橡膠及塑膠品製造加工買賣

主要商品銷貨淨額與銷量

■ 外銷 ■ 內銷 ● 總銷值

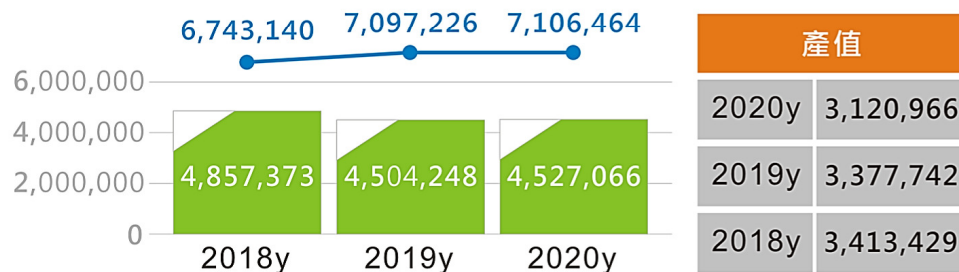


單位：新台幣千元 / Kpcs

【註】合併公司自2016年7月組織重整，依IFRS 8「營運部門」規定，合併公司為單一營運部門。主要產品為連接器。

主要商品生產狀況

● 產能 ■ 產量 ■ 產值



單位：Kpcs / 新台幣千元

機台設備擴充狀況

沖壓設備	台北胡連	東莞胡連	南京胡連	越南胡連	印尼胡連	合計
2020年	35	22	20	6	2	85
2019年	35	22	20	6	2	85
2018年	36	22	19	6	1	84

成型設備	台北胡連	東莞胡連	南京胡連	越南胡連	印尼胡連	合計
2020年	50	35	100	23	4	212
2019年	50	35	106	23	3	217
2018年	58	35	105	23	2	223

橡膠設備	台北胡連	東莞胡連	南京胡連	越南胡連	印尼胡連	合計
2020年	-	2	7	-	-	9
2019年	-	2	7	-	-	9
2018年	-	2	7	-	-	9

單位：台

營運績效

Performance Management

■ 營業收入 ■ 稅前淨利 ○ 營業毛利占比

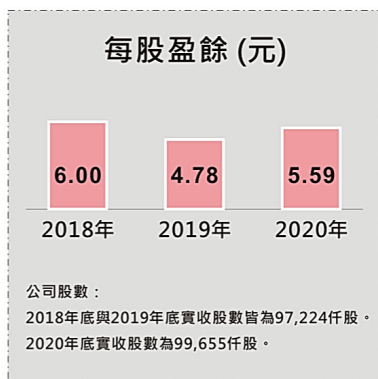
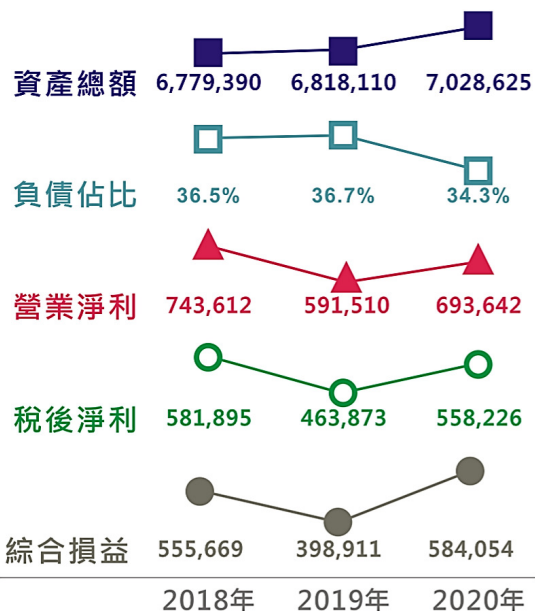
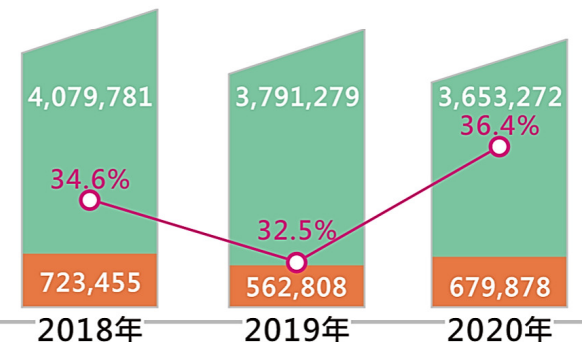
胡連精密合併營業收入

2020年較2019年衰退3.64%

胡連精密合併稅前淨利

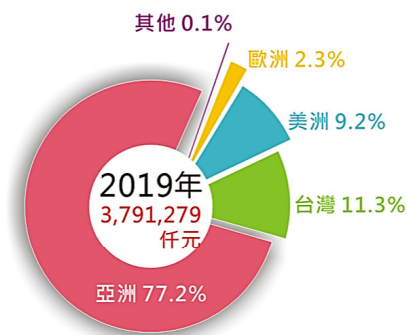
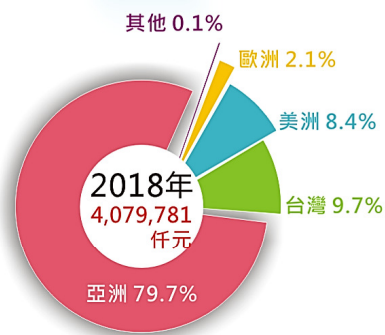
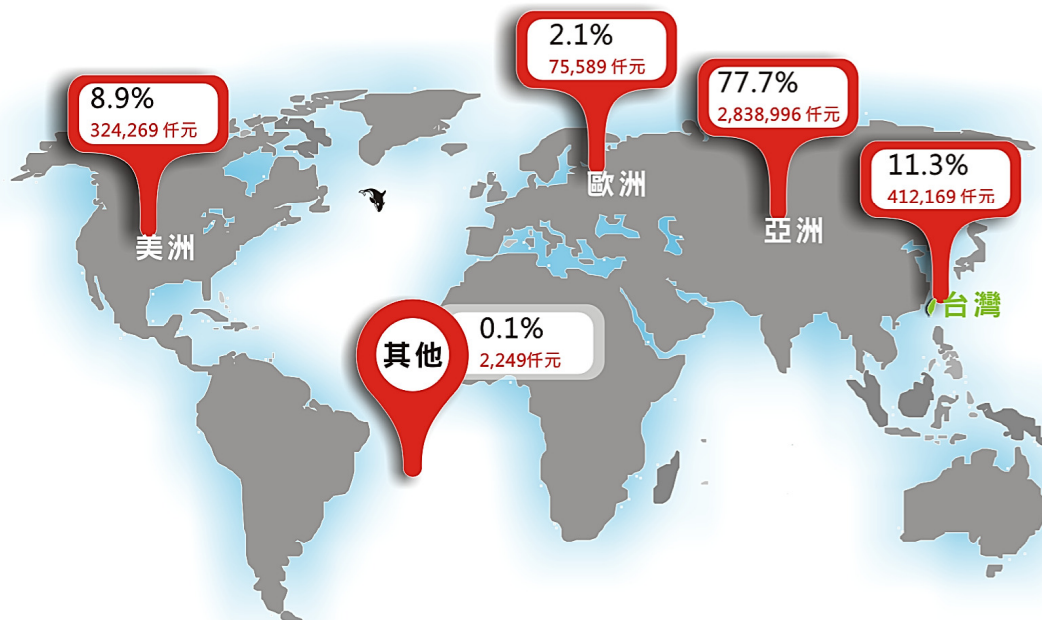
2020年較2019年成長20.80%

單位：新台幣仟元



胡連產品主要銷售地區為台灣、大陸、東南亞、南亞、中東。2020年總銷售淨額為3,653,272仟元。當中外銷至亞洲區(大陸、東南亞等)佔公司總營收最高，佔總營收77.7% (不含台灣內銷)，銷售淨額達2,838,996仟元，較2019年衰退2.96%。

2020年銷售地區佔比與淨額



【註1】自2013年1月1日起適用國際財務報導原則，各年度財務資料均經會計師查核簽證。

【註2】除每股盈餘單位為新台幣元外，其餘單位為新台幣仟元。

【註3】企業社會責任報告書所揭露之財務績效資訊，擷取自胡連精密股份有限公司年報_合併財務報告
詳細資料亦可參閱本公司所出刊之年報。

企業願景

Corporate Vision



胡連精密以經營理念及管理原則作為指導並持續不斷地推動公司的發展性方針與基礎性方針為依據。同時秉持團隊合作、勇於挑戰與追求卓越的企業精神，在接插件相關事業領域上，全員貫徹追求成為「全球前十大汽機車連接器供應商」為使命利基，進而實現「創新胡連、連接世界 Connecting Worldwide」的理想。

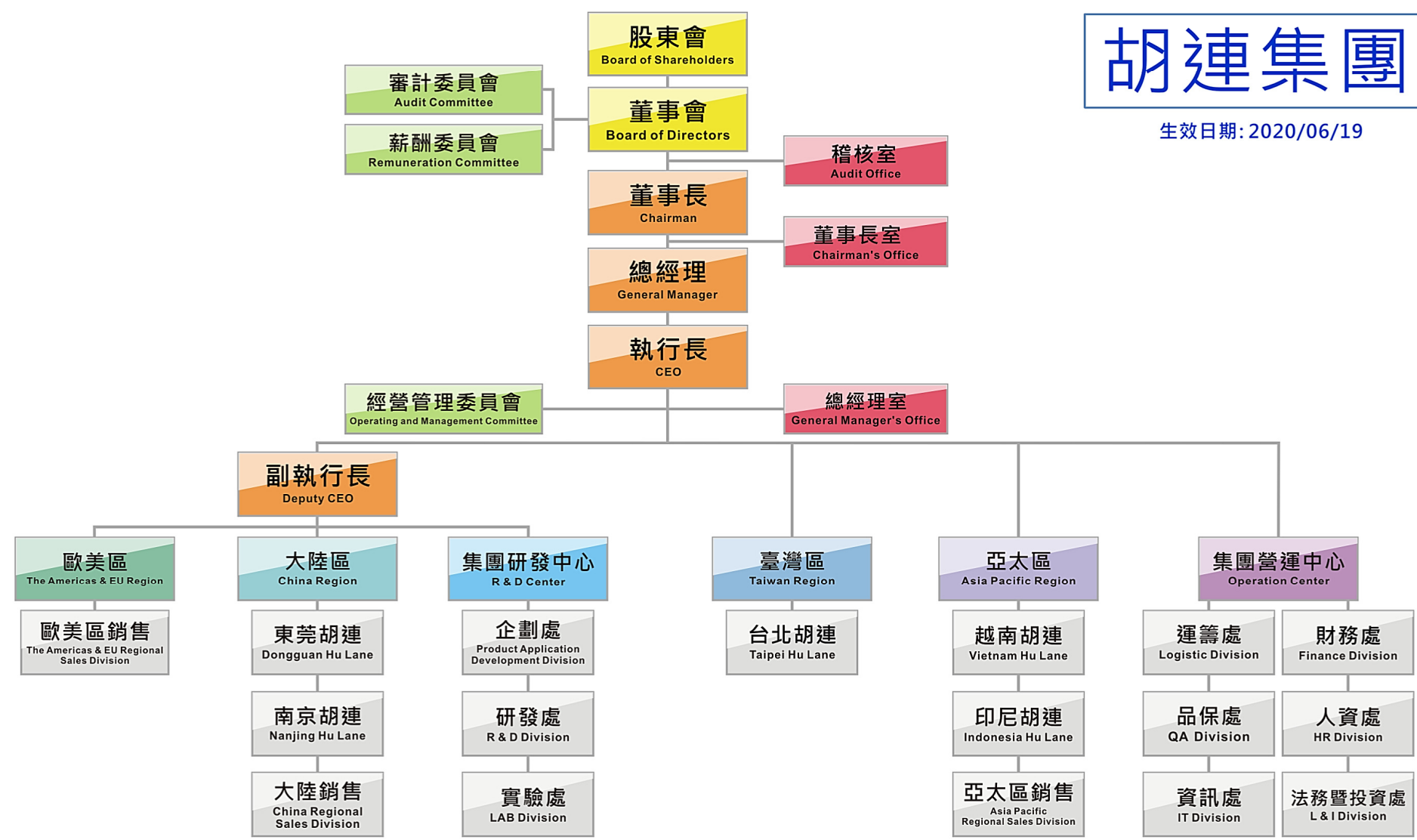


企業組織

Hu Lane Organization



生效日期: 2020/06/19



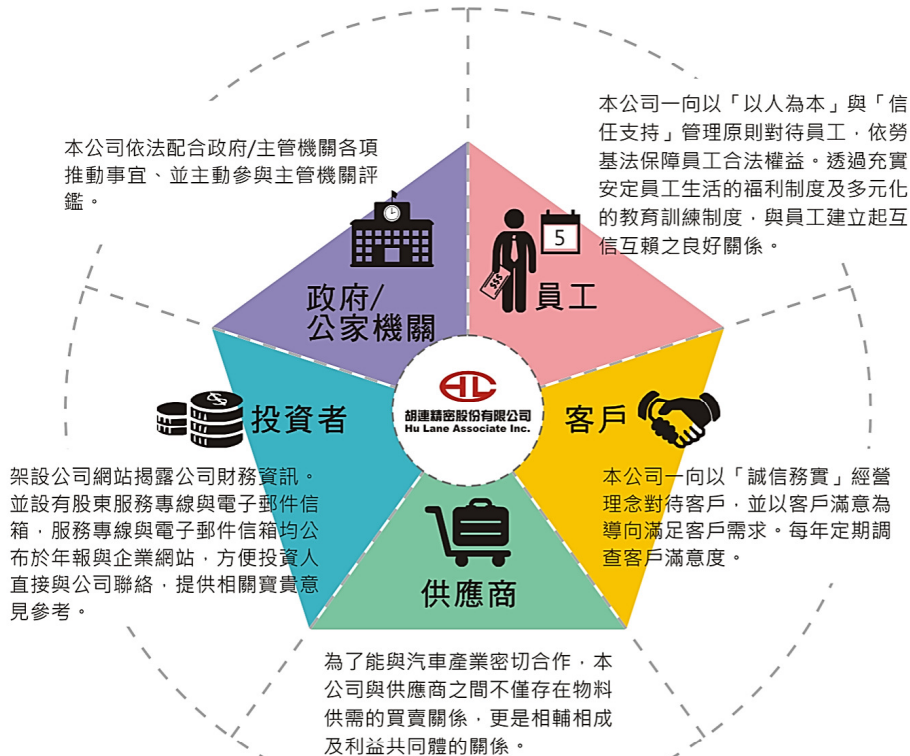
利害關係人 Stakeholders

胡連精密秉持誠信經營原則，期許對所有利害關係人建立透明、有效的溝通管道，尊重、維護其應有之合法權益，適時回應利害關係人關切議題，作為我們善盡企業社會責任的努力目標。

利害關係人之鑑別

利害關係人的選擇，是以與本公司涉及較多的五類為主，分別為：

1. 政府/主管機關、2. 員工、3. 客戶、4. 投資者、與5. 供應商。



利害關係人之溝通管道、關切議題與2020年執行狀況

●表：集團/各廠已執行
▲表：部分廠區已執行

對象	關切議題	溝通作法	2020年執行狀況
政府 公家 機關	法規遵循 公司治理運作及誠信經營 災害預防與重大事件對策	官網設有利害關係人專區與溝通管道	●已設置
		公開資訊觀測站/財報/年報/官網揭露	●依照法規規範執行
		配合政府/主管機關各項推動事宜、並參與主管機關評鑑	●依照法規規範執行
員工	勞資關係/政府法令宣導 薪酬與福利 員工溝通/保密申訴制度 職業安全與健康 人權 員工績效 教育訓練	各廠定期舉辦勞資會議	▲已執行：台北、越南
		各廠定期舉辦福委會大會	▲已執行：台北、東莞、南京、越南
		各廠設立總經理信箱	▲已設立：台北、東莞、南京
		各廠設立公佈欄及線上公佈欄	▲已設立：台北、東莞、南京
		各廠員工滿意度調查	▲已執行：台北、東莞、南京、越南
		各廠員工專屬資訊網站	▲已執行：台北、東莞、南京
客戶	客戶服務 產品責任 環境政策 客戶隱私 永續發展策略 倫理與誠信 產品法規符合度	各廠客訴及回饋機制	●已執行
		各廠定期溝通討論會議	●已執行
		各廠現場稽核討論	●已執行
		各廠客戶滿意度調查	●已執行
		各廠線上服務平台	●已執行
		各廠檢討報告與會議	●已執行
供應商	倫理與誠信 法規遵循 客戶服務 顧客隱私 持續穩定的供貨/產品責任 供應商的企業社會責任認知 有害物質管理	各廠知識與技術交流	●已執行
		各廠供應商管理/不定期訪談	●已執行
		各廠供應商年度評鑑	▲已執行：台北、東莞、南京、越南
		股東大會	●已召開
投資者	公司治理 經營績效 勞資關係 誠信經營 風險管理 企業社會責任	國內外法人說明會	●不定期參與
		海內外投資機構研討會	●不定期參與
		年報資料、財務報告	●定期出刊
		公司網頁	●已架設
		企業社會責任報告書	●定期年度自主性出刊

【註1】本報告書所列出之利害關係人溝通管道、關切議題為長期本公司關注項目，並公告於胡連官網上。

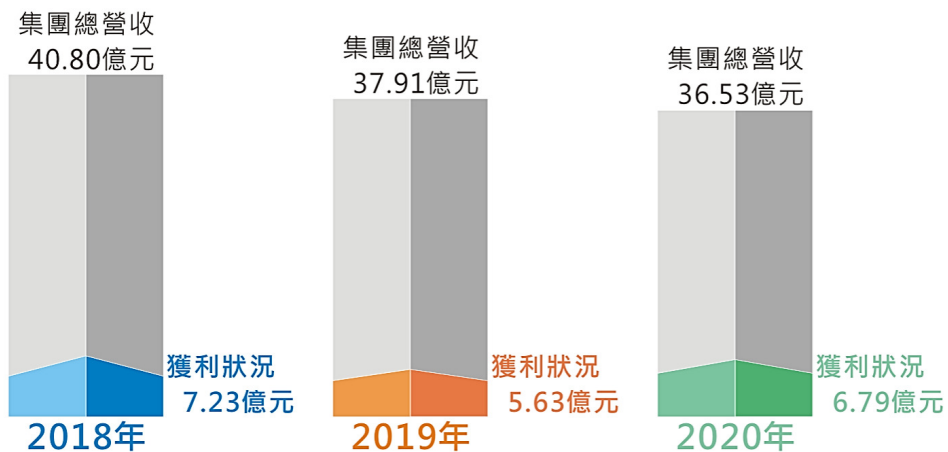
【註2】依照各關注的項目，於出刊本公司企業社會責任報告書時，同時盤點各廠執行狀況與溝通頻率。

公司治理

Corporate Governance

關鍵成果

集團總營收與獲利狀況



集團總營收

2020年較2019年衰退 3.64%

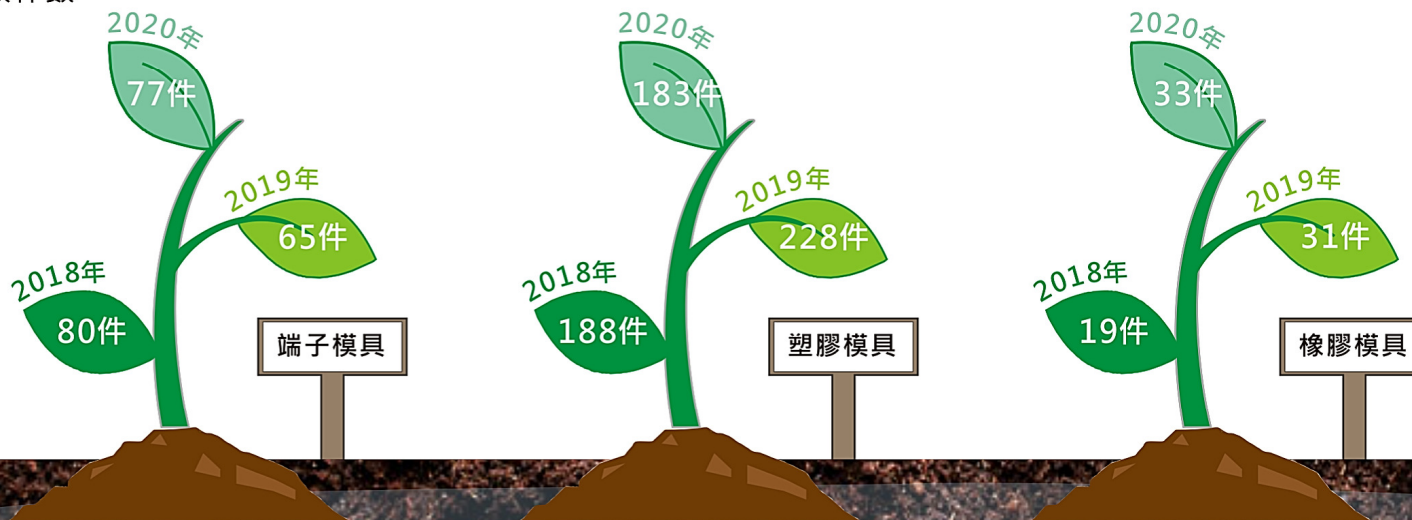
獲利狀況

2020年較2019年成長20.80%

專利獲證件數



開發件數



研發經費

2020年 179,041 仟元
2019年 185,407 仟元
2018年 148,905 仟元



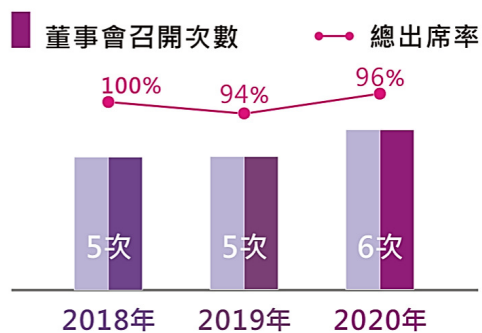
公司治理

Corporate Governance

胡連精密秉持著貢獻社會之經營理念，為尊重股東權益，遵照政府法規揭露公司重大訊息及定期揭露財務資訊；董事會亦遵照股東賦予之責任，引導公司經營策略並有效監督經營階層管理能力，以達到創造股東財富、健全財務與公司永續經營之目標。並依據「上市上櫃公司治理實務守則」，並參酌本地最佳治理實務訂定完備的公司治理實務守則。

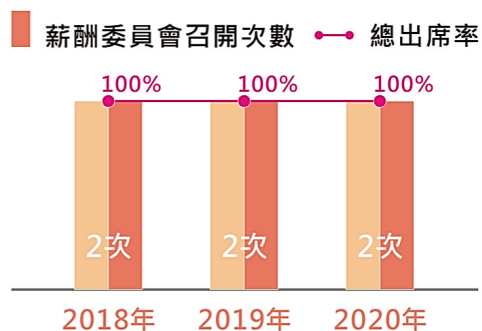
董事會運作情形

董事會議至少每季召開一次，討論企業重要策略(如經濟面、環境面、社會面、風險等。)與審核公司營運狀況、經營績效等議題。董事會之重要決議亦即時公布於公開資訊觀測站及本公司網站投資人專區。



薪資報酬委員會

薪資報酬委員會每年召開二次，定期檢討本公司董事、監察人及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並訂定其個別薪資報酬之內容與數額。



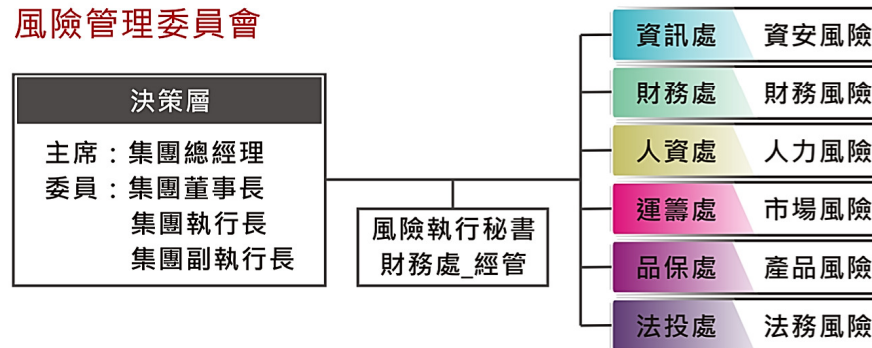
審計委員會

本公司於2020年6月設置審計委員會，每季召開一次常會。定期召開會議檢視公司內控制度及內部稽核之執行和重大財務業務行為，並與簽證會計師溝通交流，以確實監督公司運作及風險管控。2020年度共召開二次會議，出席率為100%。

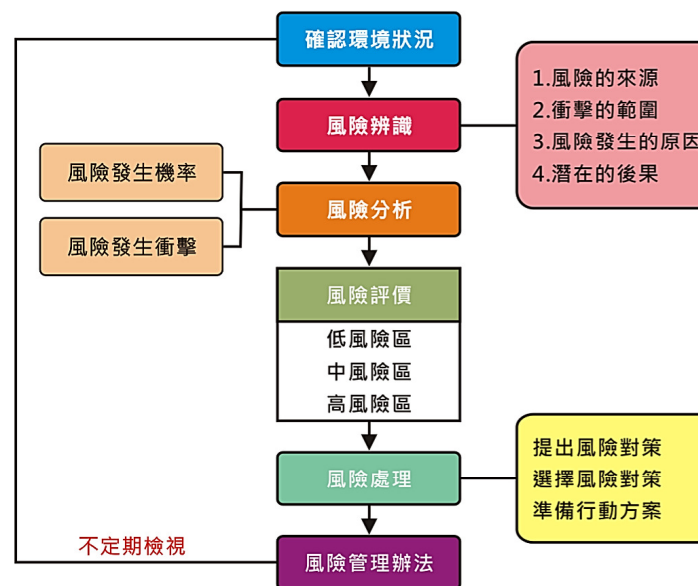
【註1】公開資訊觀測站 <http://mops.twse.com.tw>

【註2】胡連精密股份有限公司網站 <http://www.hulane.com>

風險管理委員會



因應內、外在總體經濟快速變化，事先預防胡連精密營運可能產生的風險，自2012年開始建立風險管理機制，作為公司內部風險管理依據。藉由各項風險之評估、辨識、分析、評價與處理，有效管理可能面臨的風險事件。風險管理委員會負責評估企業風險因子，當風險因子出現異常時，進行風險分析；並不定期檢視或調整各項關鍵風險指標，適需求性召開會議，以達到強化組織效能、推動短、中、長期策略規劃、提昇經濟績效。



公司治理

Corporate Governance

內部稽核機制

設立獨立內部稽核單位，督導內部控制與完成年度稽核計畫，並於董事會上向各董事會成員提出報告，並追蹤後續改善情況。

財務風險管理

不定期嚴密控管與適法的財務規劃、信用風險控管，以降低企業風險，並定期評估市場資金狀況與銀行利率，針對匯率變動採取避險措施。

資訊風險管理

健全集團資訊系統運作與網路安全防護，提供經營管理階層有效、快速、透明的決策管理支援，控制並降低資訊營運風險。

法務、智權風險管理

審慎核查各項契約並提供內部法律諮詢、協助處理法律糾紛、專利、商標等智慧財產權相關事宜，以降低或避免風險。

環境風險管理 & 安全衛生風險管理

依照法規規範訂定管理方案與指標、評估環境風險因子與衝擊、並定期管理、審查、與控管。依照危害發生機率、員工作业頻率、與危害程度，要求相關部門訂定預防措施。工作環境潛藏噪音、粉塵、有機溶劑等風險，採工程控制及個人防護器具保護，並對在職員工定期實施健康檢查，每年安排從事特別危害健康作業(如噪音、粉塵、有機溶劑等)員工進行特殊健康檢查。若有特殊健康檢查異常且列入二級管理員工，將會安排進行評估與衛教建議。

原料採購風險管理

主要生產原料為銅料與塑化原料，銅料價格依長期觀察國際銅價，塑化原料依長期觀察原油價格趨勢，掌握採購低價時機。本公司原物料之貨源供應部分，係與國內外供應商長期合作，亦將採取合約採購、集中議價與選擇權的避險方式進行風險規避，以有效管理原物料成本。同時也確保原料貨源供應穩定。

完善資訊揭露與股東溝通

本公司主動將每季與年度合併財務報表送交會計師查核與公布。同時即時完成在證券櫃檯買賣中心所各項公告。本公司致力於完善揭露資訊，在公司網站公佈財務報表、公司治理各項章程、股價與股利資訊、法人說明會等內容。並全力配合國內、外投資人拜訪、且不定期接待法人。

胡連精密股份有限公司 Hu Lane Associate Inc. 首頁 | 聯絡我們 | 網路地圖 | Language

利害關係人 | 關於胡連 | 產品介紹 | 最新訊息 | FAQ問與答 | 投資人專區 | 電子商務 | 人力資源

Auto World, We Connect

投資人專區

財務資訊

投資人資訊

公司治理

重大訊息

投資人問答集

Investor Relations

投資人專區

財務資訊

- 月營業額報告
- 財務報表

投資人資訊

- 股價資訊 連續台灣證券交易所(代碼:6279)
- 歷年股利
- 法人說明會
- 連絡窗口
- 股權結構

公司治理

- 組織架構
- 董事會決議事項
- 獨立董事擔任資訊
- 董事會成員
- 股東會
- 公司章程
- 內部稽核組織及運作
- 各業務單位執行情形
- 獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形
- 功能性委員會

重大訊息

- 重大訊息(代碼: 6279)連續公開資訊觀測站
- 連續公開資訊觀測站(胡連精密:6279)
- 2012_胡連企業社會責任報告書
- 2013_胡連企業社會責任報告書
- 2014_胡連企業社會責任報告書
- 2015_胡連企業社會責任報告書
- 2016_胡連企業社會責任報告書
- 2017_胡連企業社會責任報告書
- 2018_胡連企業社會責任報告書
- 2019_胡連企業社會責任報告書

投資人問答集

- 投資人Q&A
- 投資人意見留言板

【註】完善的資訊皆揭露於胡連精密股份有限公司網站 <http://www.hulane.com>

公司治理

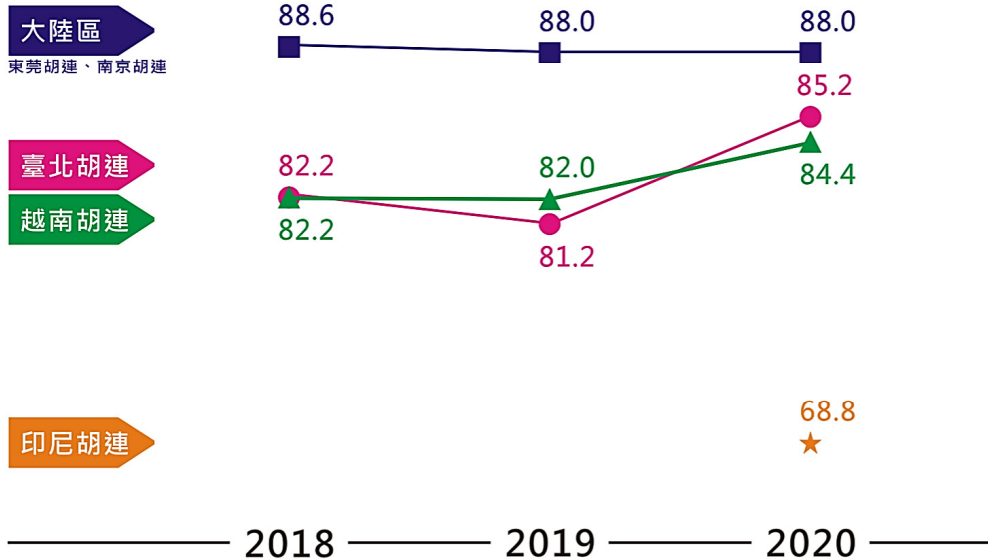
Corporate Governance

遵循行銷傳播法規

2020年本公司宣傳活動亦依循行銷傳播(包含廣告、促銷及贊助)的相關法規，並未發生罰款、處罰、警告等事件。

客戶滿意度

胡連精密秉持著客戶滿意之理念，為了解客戶需求與問題，每年定期以E-MAIL或傳真方式發放客戶滿意度問卷，藉由問卷收集意見，並深入分析客戶需求與期望。



【註】2020年各廠客戶滿意度樣本來源

台北廠：最近一年內曾有客訴案件(2019/07-2020/06/30)，且依排名依序補齊至100家為止

大陸區：2019年銷售額排名前100大客戶(100家)

2019年7月-2020年6月所有客訴客戶(45家)

2019年7月-2020年6月新客戶，發出調查通知的最近三個月連續有交易的客戶(14家)

越南廠：以2019/07-2020/06/30有客訴紀錄之客戶為抽樣對象。

印尼廠：以2019/07-2020/06/30有客訴紀錄之客戶為抽樣對象。

參與公協會的會員資格(台北胡連)



預警原則與方針

胡連精密已訂定「集團經營管理辦法」、「風險管理辦法」、「企業社會責任實務守則」、「公司治理實務守則」作為本公司管理方針。

外部倡議

胡連精密依照環境、社會規章、原則或其他倡議與供應商、客戶簽署相關合約規範，礙於合約內容不公開理由，無法揭露採用日期、適用國家或營運據點等資料。

公司治理

Corporate Governance

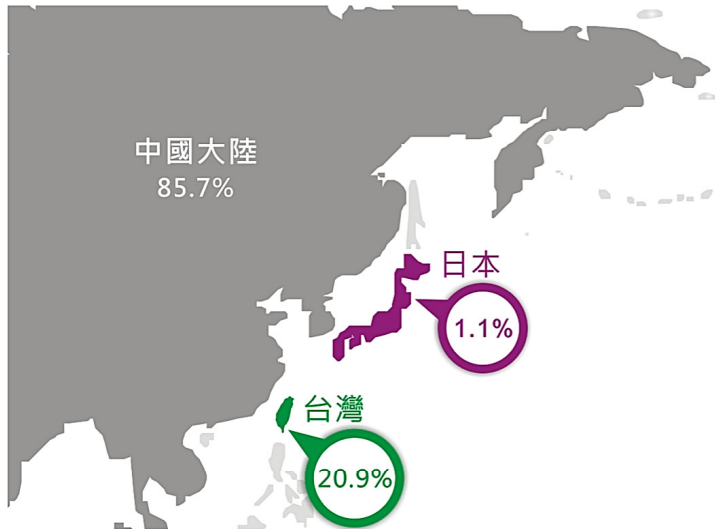
供應商揭露

2020年對供應商支付款項金額約為 1,651,389仟元



2020年國、內外供應商總數約為 510家

胡連精密全面依循社會標準100%篩選新的供應商，不符合社會標準者一律不得列入我司供應商。並每年評估、鑑別供應商是否具有顯著或潛在的負面衝擊，2020年皆無相關情事發生。

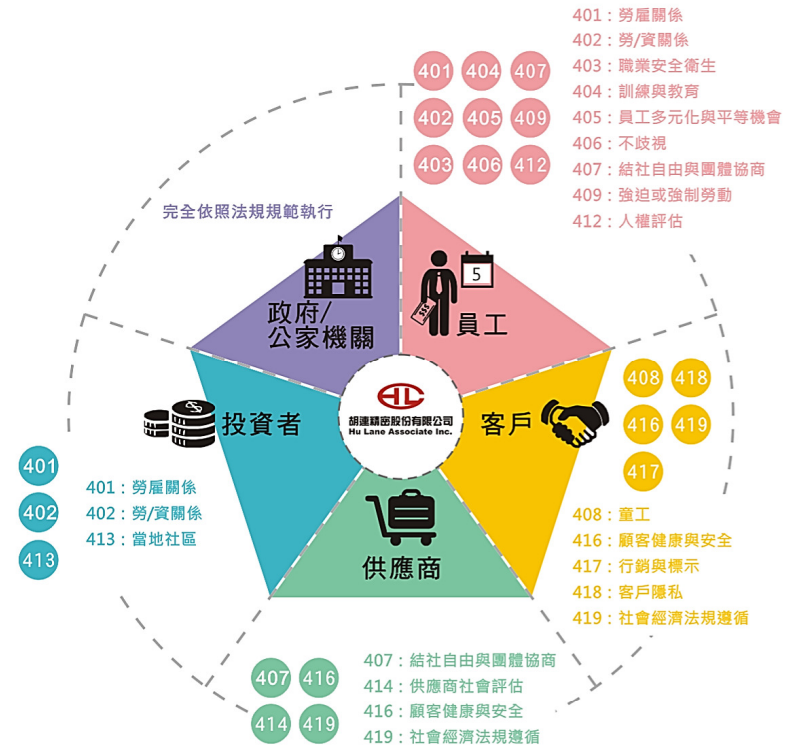


供應商管理

2020年本公司亦要求供應商皆需遵循、落實當地勞動法規，禁止僱用童工或使用年少工作者從事危險工作、不強迫/強制勞動、以不得違反人權，使其工作者無法自由結社或團體協約權利。經評估37家供應商皆未具有顯著實際或潛在的負面衝擊。

解釋重大主體及其邊界

胡連精密涉及較多的五類利害關係人為【政府/主管機關】、【員工】、【客戶】、【投資者】、與【供應商】。而在重大主題選擇是以組織最為關注的 400 社會主題為主。

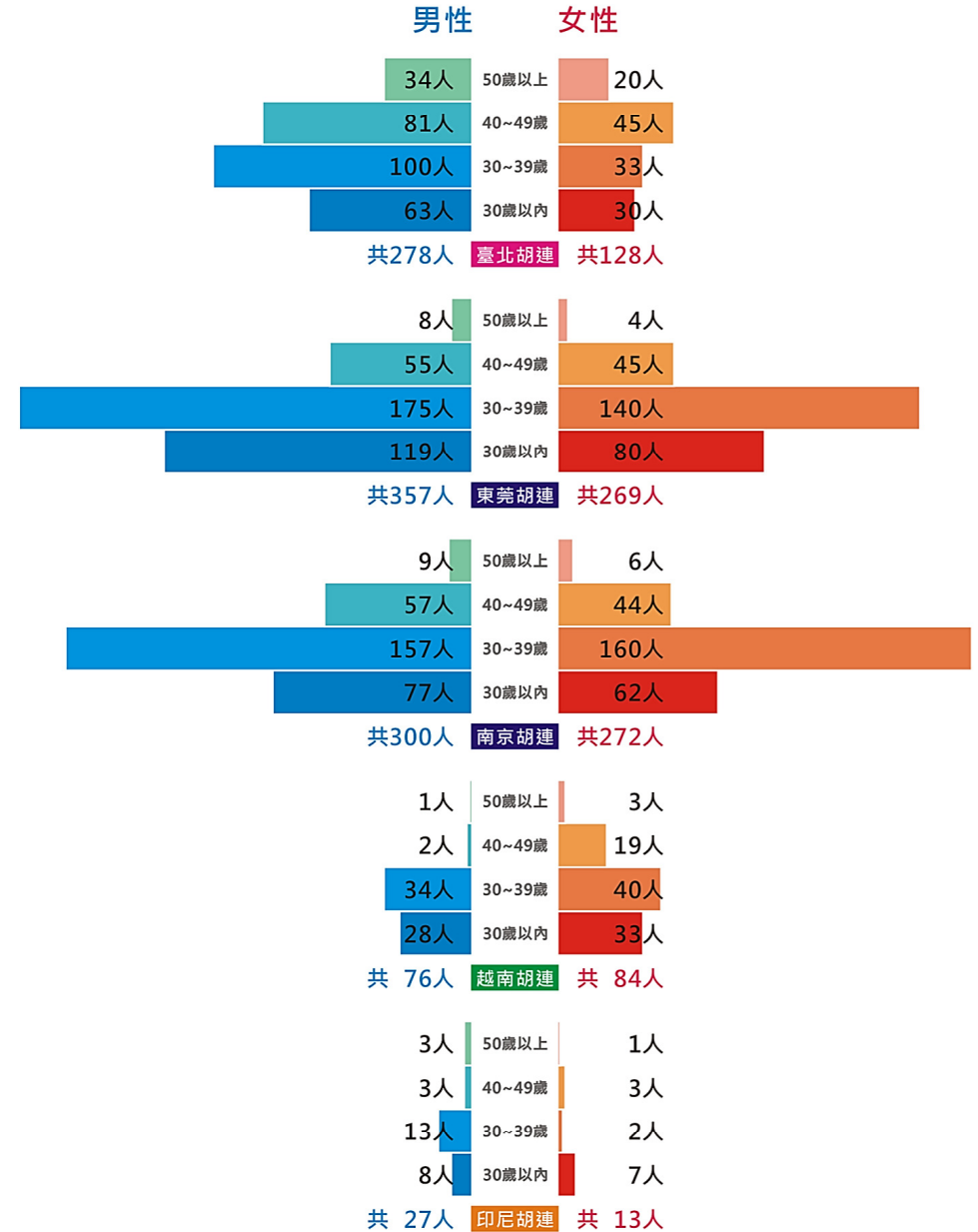
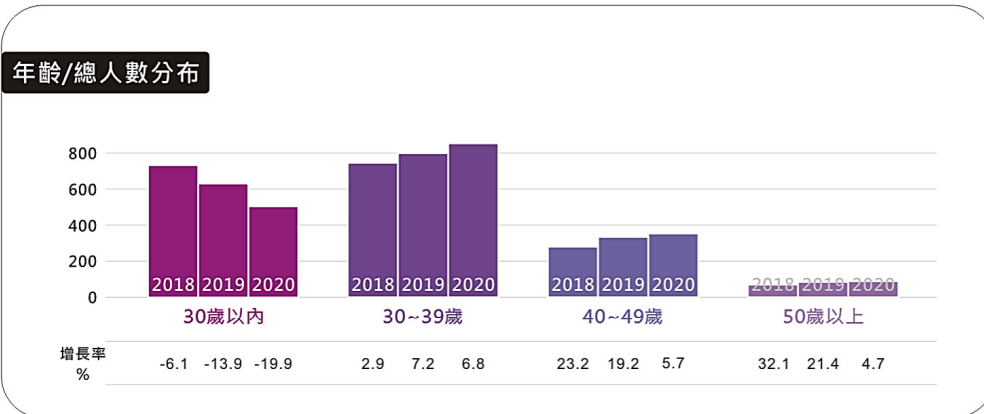
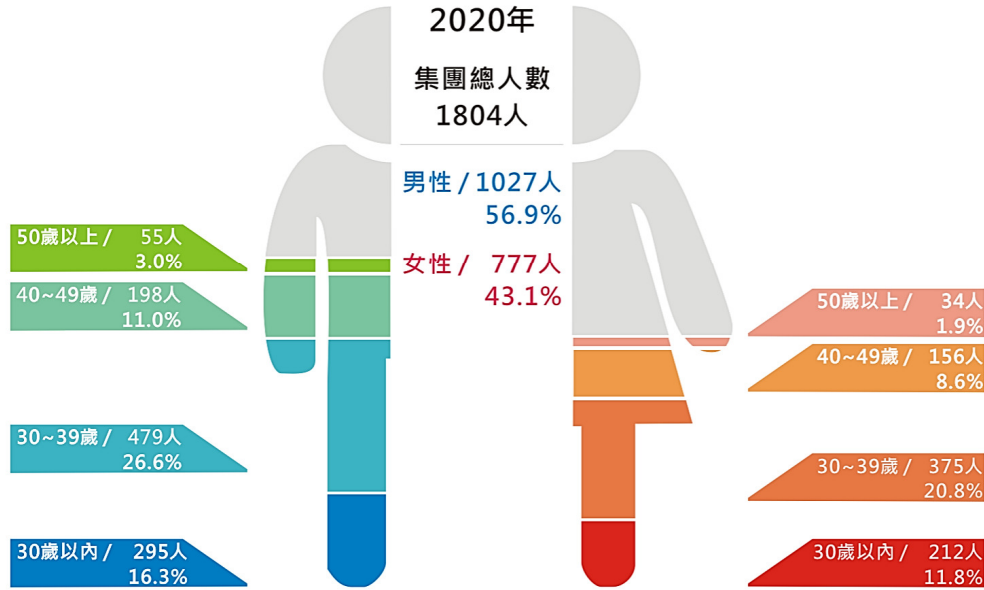


利害關係人對社會主題關注與顯著衝擊

勞僱關係

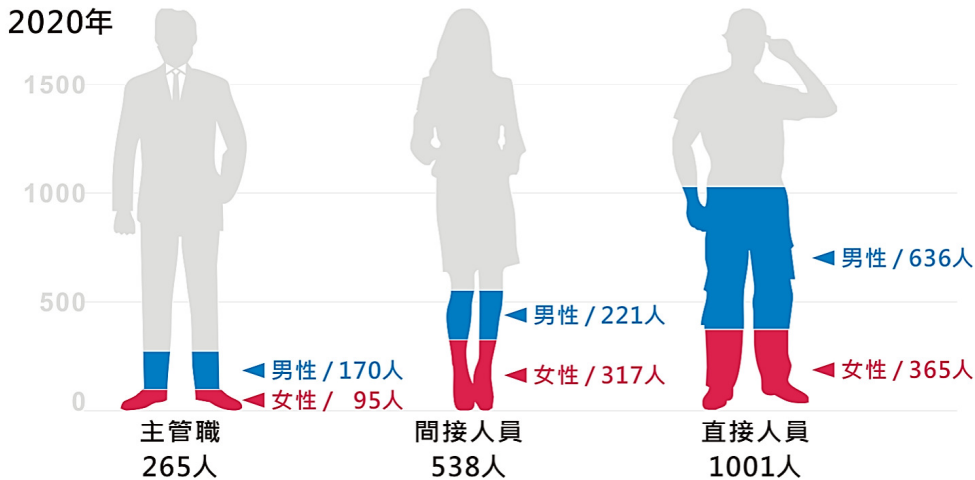
Labor Relations

胡連精密秉持著以人為本的管理原則，著重員工照護與社會責任，同時遵守各地勞動基準法規定，給予員工應有的尊重與自由，讓員工在合理的人性化管理與制度下，擁有幸福美滿的人生、健康快樂的生活。

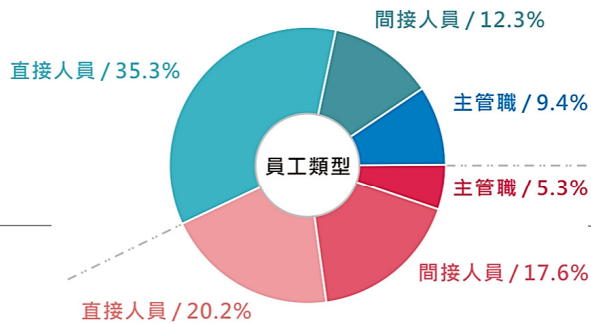


勞僱關係

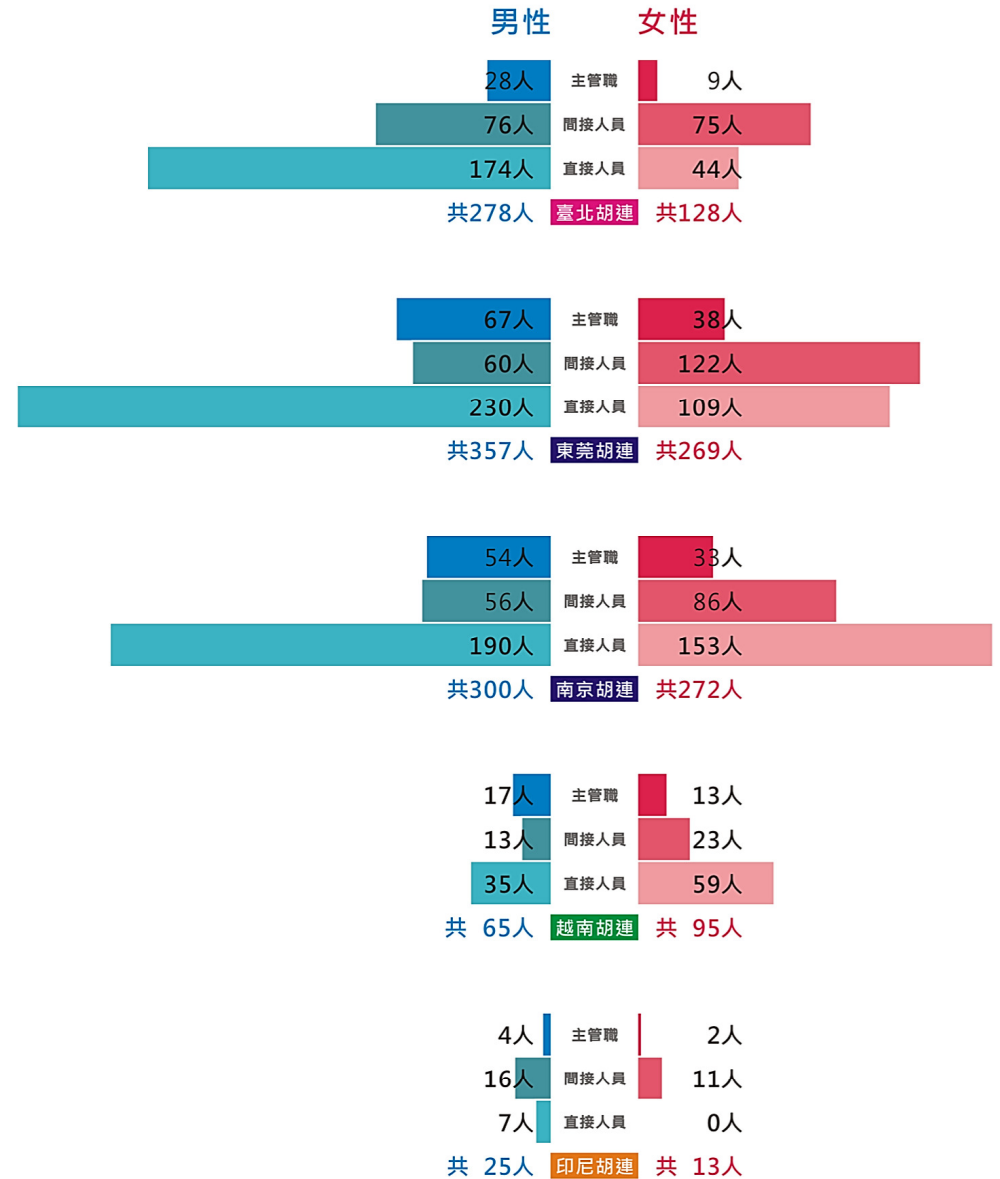
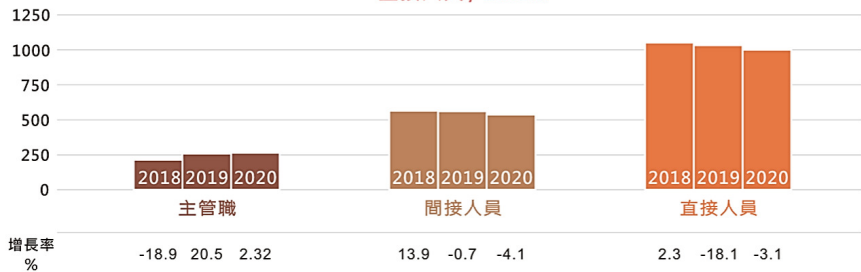
Labor Relations



【註】間接人員是指非直接從事與生產有關之工作者，含監督人員、業務、研發等支援單位之人員。
直接人員是指在生產線上的直接從業人員，一般稱為作業員或技術員。

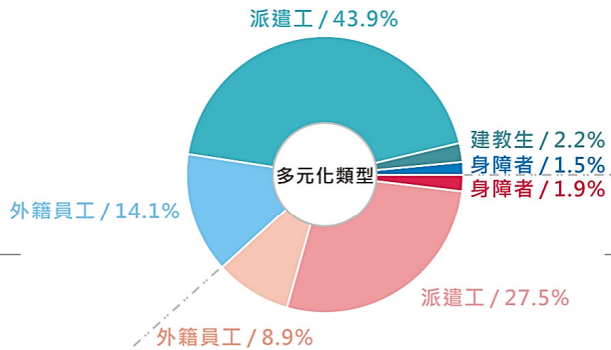
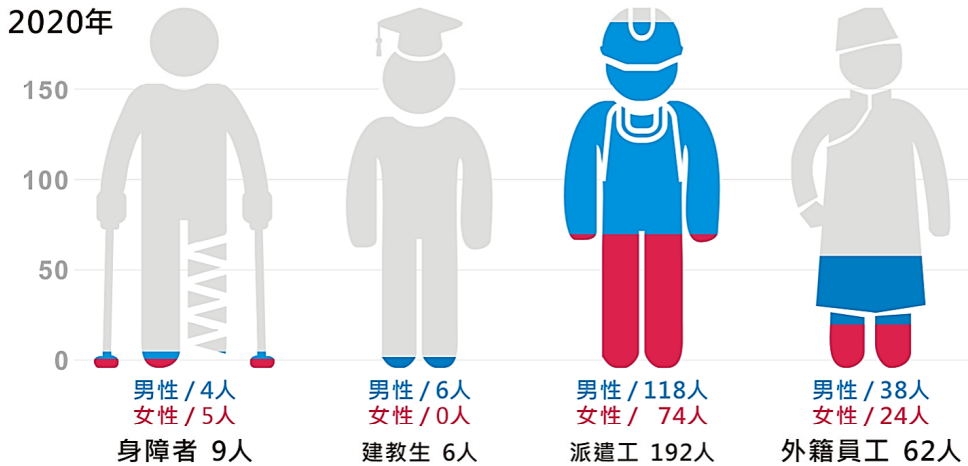


員工類型/總人數分布

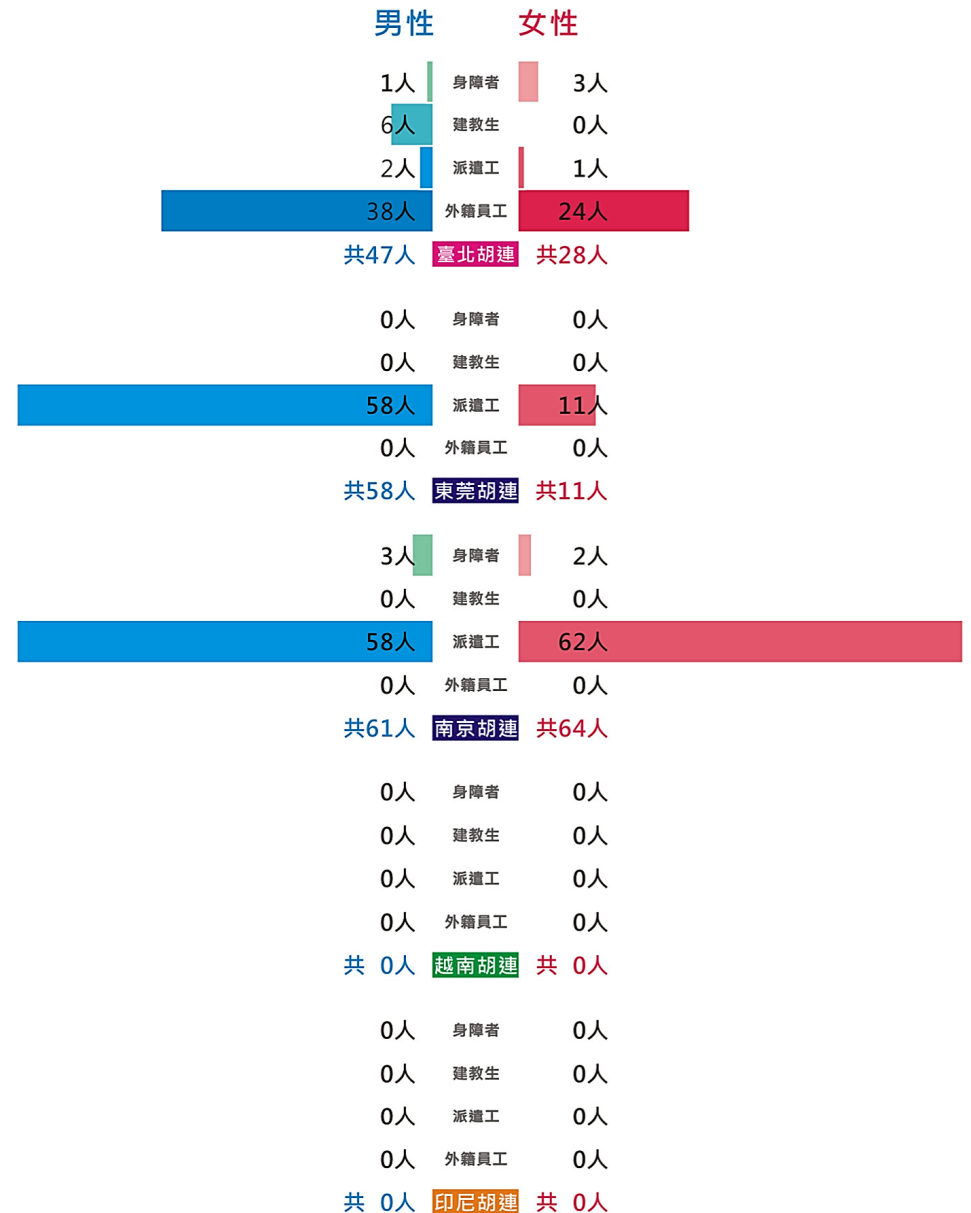
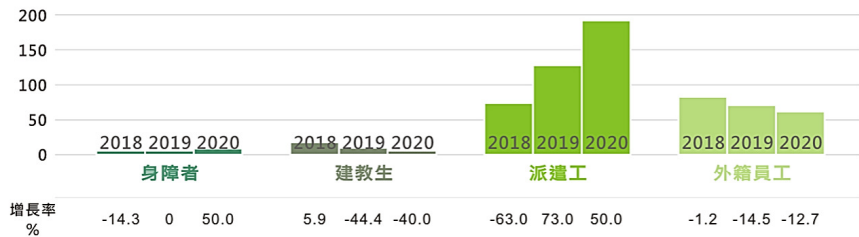


勞僱關係

Labor Relations



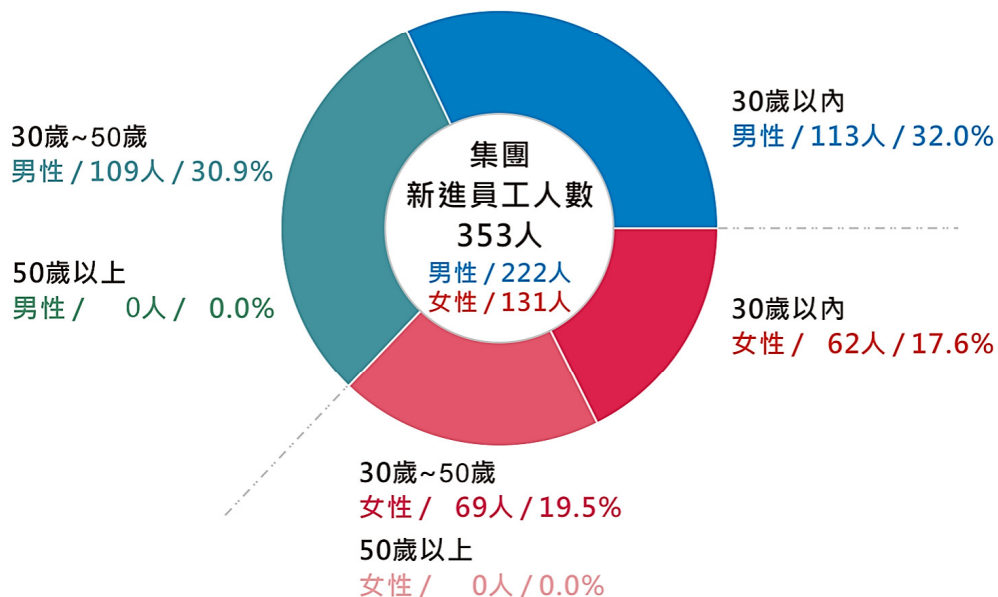
多元化類型/總人數分布



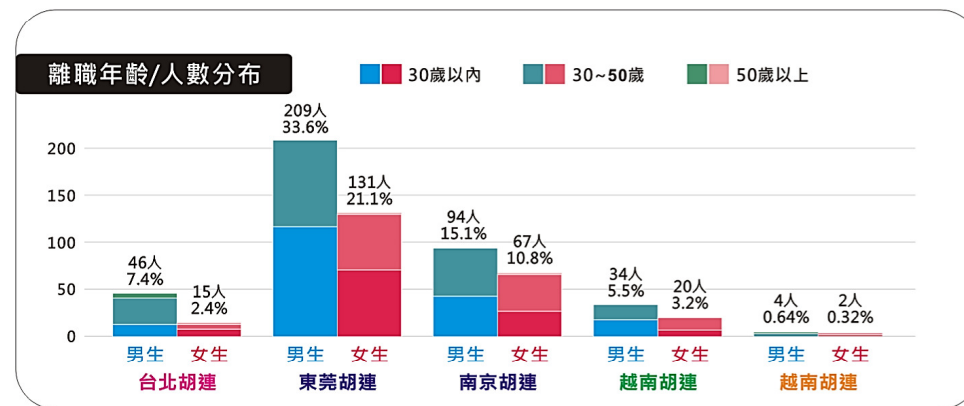
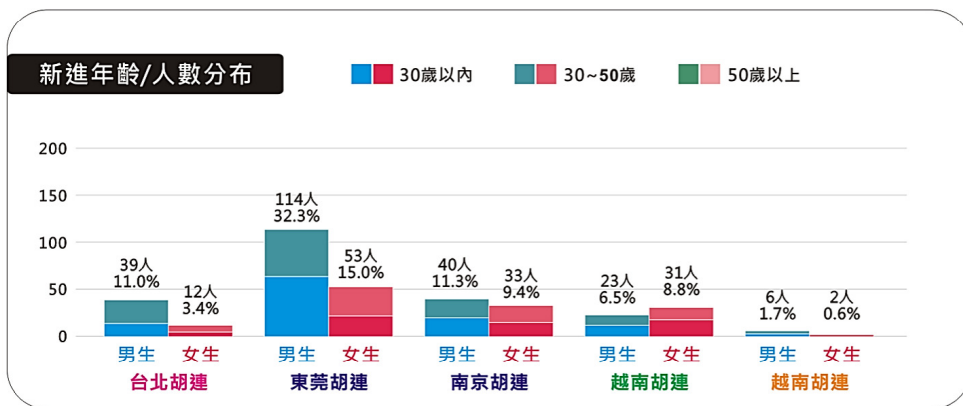
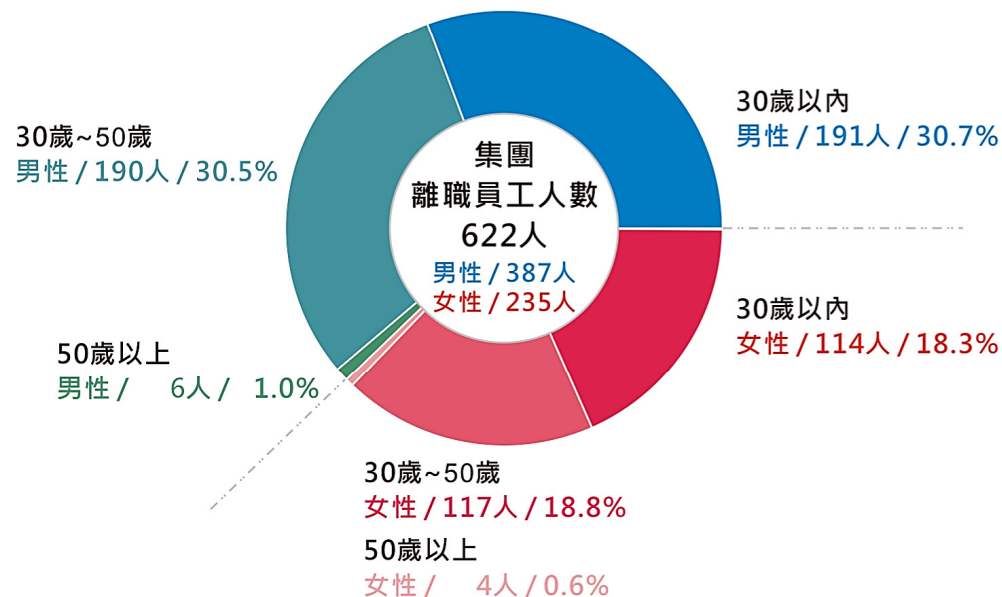
勞僱關係

Labor Relations

2020年



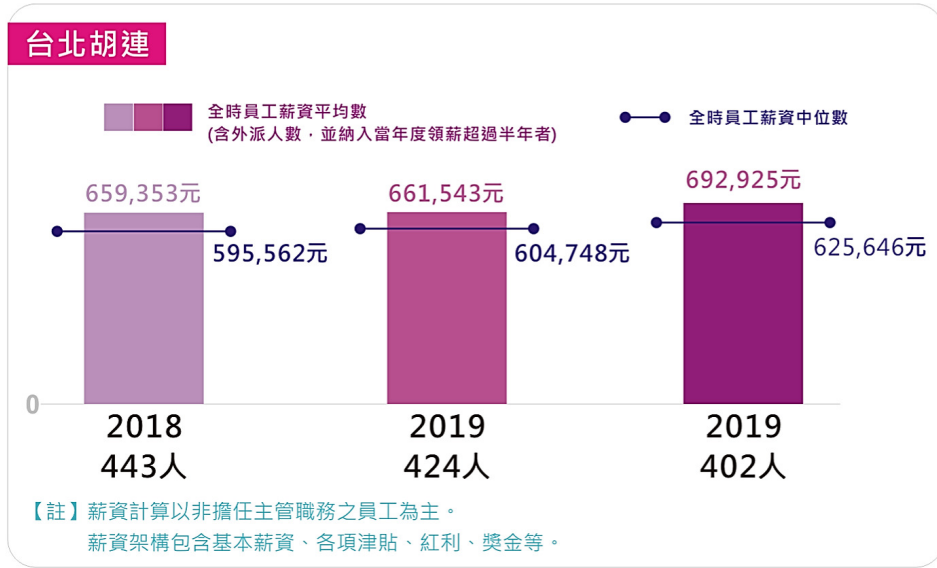
2020年



勞僱關係

Labor Relations

非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數

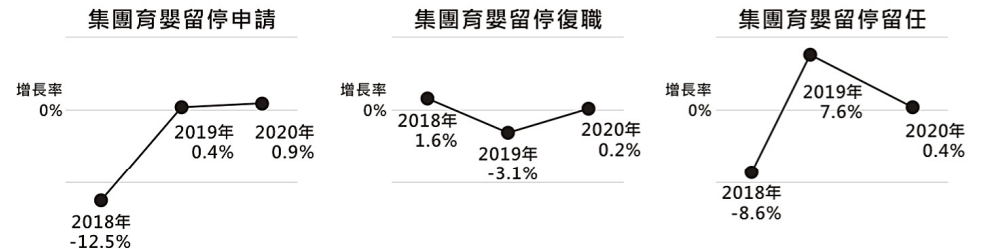
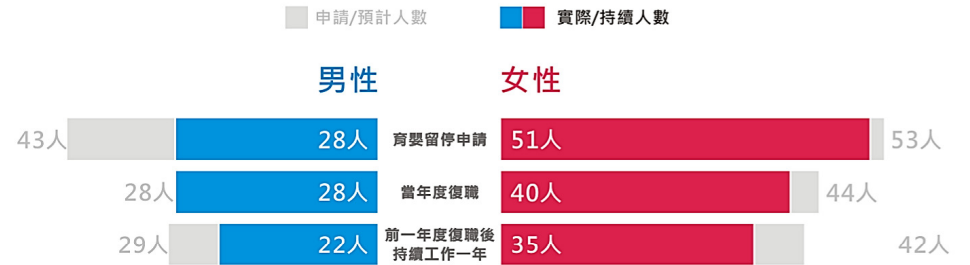


女性對男性基本薪資加薪酬的比率

2020年	主管職	非本地的 主管職	間接人員	直接人員
台北胡連	0.95	N/A	0.89	0.82
東莞胡連	1.03	N/A 無女性非本地主管無法比較	0.79	0.79
南京胡連	0.94	N/A 無女性非本地主管無法比較	0.78	0.85
越南胡連	1.06	N/A 無女性非本地主管無法比較	0.79	0.93
印尼胡連	N/A 無女性主管無法比較	N/A	0.54	N/A 無女性間接人員無法比較

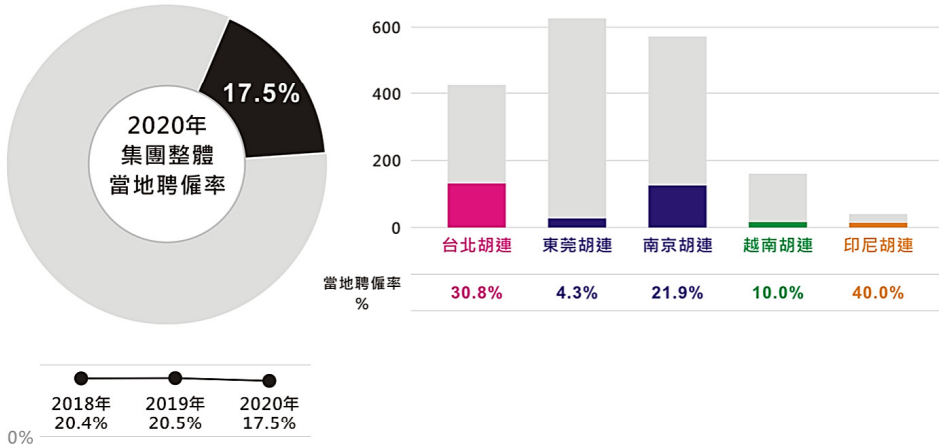
2020年集團育嬰假統計

胡連精密遵循各地勞工聘用法規執行育嬰假；若育嬰留職停薪期滿後，本公司將安排回任原單位及職務或輔導。



勞僱關係

Labor Relations



【註1】當地聘僱率計算以設籍本公司廠址為主(台北胡連設籍在汐止區為主；南京胡連設籍在祿口鎮為主；東莞胡連設籍在大朗鎮為主；越南胡連設籍在海陽省為主；印尼胡連設籍在勿加泗Bekasi為主)

【註2】海外駐派人員皆是由台北總公司派至當地，因此台北胡連計算將納入外派人數。

員工行為倫理規範

本公司已建立「從業人員道德行為準則」讓全體同仁了解誠信正直的從業行為之意義，並提供同仁遵循的原則，其主要內容如下：

- (1) 從業人員之行為需符合誠實無欺及道德標準。
- (2) 需避免與公司利益衝突及圖己自私之行為。
- (3) 未經公司核准公開之資訊，均需予以保密。
- (4) 以公平交易的原則對待本公司客戶、供應商、競爭者及其他員工。
- (5) 嚴禁不當或違法使用公司資源。
- (6) 遵守政府法令規章，包含內線交易相關法令。
- (7) 饋贈禮物與娛樂招待需合宜。
- (8) 鼓勵陳報任何非法或違反道德行為規範之行為。

營運變化的最短預告期

執行可能嚴重影響員工權利的重大營運變化前，提前通知員工及其代表的最短週數

台北胡連	東莞胡連	南京胡連	越南胡連	印尼胡連
遵循勞基法及法律規定執行	四週	四週	一週	一週

勞工組織

本公司重視勞工權益、為讓員工表達觀點與建議，爭取合理的工作環境、權益與發展，設有相關組織運作，如勞資會議、職工福利委員會。

▲ 勞資會議

勞資會議定期召開協調會議以利雙方溝通，每次會議皆能在理性、平和的氛圍下結束。2020年全年未發生勞工集體抗爭或訴訟事件。

▲ 職工福利委員會

職工福利委員會重視員工福利權益，訂定各項計畫補助，如婚喪喜慶、教育獎助、文康活動、節慶獎金。並遵守團體協商，舉凡員工的勞動條件、健康、安全及福利等相關議題皆定期與員工協商，受到團體協商保障之總員工比例為100%。

2020年	台北胡連	東莞胡連	南京胡連	越南胡連	印尼胡連	合計
各廠人數	406	626	572	160	40	1804
勞資會議人數	12 <small>勞方 6位 資方 6位</small>	N/A	N/A	2 <small>勞方 1位 資方 1位</small>	N/A	14
佔各廠人數之佔比	3.0%	N/A	N/A	1.3%	N/A	0.8%
職工福利委員	10	13	15	3	N/A	41
佔各廠人數之佔比	2.5%	2.1%	2.6%	1.9%	N/A	2.3%

勞僱關係

Labor Relations

保障職場人權

本公司認同並支持國際人權公約所揭櫫之人權保護精神與基本原則，並遵守公司所在地勞動法規。禁止僱用童工或使用年少工作者從事危險工作、「不」強迫(制)勞動、「不」歧視及性騷擾等違反人權之行為，以不得違反人權，使其工作者無法自由結社或團體協約權利。並依法提供具原住民身分員工所屬族別歲時祭儀時之休假權益，以營造多元、開放、平等且免遭歧視與騷擾之工作環境。

▲ 性騷擾申訴處理委員會

胡連精密重視兩性平等，若有性騷擾、性別歧視等情形發生，均可向公司性騷擾處理委員會申訴。2020年全年未發生性騷擾或性別歧視事件，亦也未發生違反法規被處罰款之情事。

▲ 人事評議委員會

胡連精密重視優秀人員晉升與獎勵優秀員工，每年定期召開二次人事評議委員會，由各單位主管提報，進行初審與會議審核。相對對於表現不佳或違反公司規定之員工，也將進行審核、給予適當懲處。

接受人權檢核或人權衝擊評估的營運活動

2020年尚未執行人權檢核與評估，後續將落實執行。

人權政策或程序的員工訓練

2020年尚未安排員工接受人權政策相關訓練，後續將落實執行。

保全人員接受人權政策或程序之訓練

2020年尚未針對保全人員執行相關人權政策與程序之訓練，後續將落實執行。

載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約

2020年未載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約。

【註】重要投資協議：就投資案件於董事會提出報告，董事長並得指示成立投資專案小組進行評估，確保投資效益之達成，將評估結果依「核決權限一覽表」授權層級辦理。

人才培育與教育訓練

胡連精密為培育經營發展所需人才，制定【教育訓練程序辦法】，規範教育訓練體系與訓練規範，不定期檢視公司與員工需求制訂年度訓練計畫，據以辦理訓練，提升知識及技能。藉由人才培育制度，強化管理才能發展和事業知能，儲備各級管理及專業人才，同時鼓勵同仁自我進修。本公司訓練體系分為新進人員職前訓練和在職員工訓練，在職訓練依訓練屬性區分為專業(技術)訓練、管理訓練、發展訓練、專案訓練、自我啟發。為提升員工職能與培育人才，長年實施多元化方案，如下：



集團總訓練時間平均 (僅計算實體訓練時數)		主管職	非本地的 主管職	間接人員	直接人員
男性	2020年	5.91 H	0.13 H	13.86 H	13.92 H
	2019年	6.07 H	5.47 H	13.68 H	12.32 H
	2018年	30.27 H	35.63 H	26.98 H	19.05 H
女性	2020年	8.43 H	0 H	16.22 H	11.03 H
	2019年	10.29 H	0.33 H	11.84 H	12.53 H
	2018年	30.93 H	19.50 H	18.72 H	11.91 H

【註】本公司教育訓練方式分為【實體訓練】與【線上訓練】，因線上訓練未依照員工類型(主管職、間接人員、直接人員)統計各類型的訓練時數，故訓練時數以【實體訓練平均時數】為主。

勞僱關係

Labor Relations

員工福利

胡連精密遵循以人為本，重視員工福利。在各地除了百分之百遵守當地法令，提供各項公司福利與退休提撥外，亦也提供團體保險(醫療、傷殘)以保障同仁工作與生活安全。



員工權益

為提振國內就業市場，依照公司用人規劃投入大量資源招募人才。即使在金融海嘯、景氣低迷時期，也不以裁員方式渡過，希望能夠確實保障員工權益，善盡企業社會責任。對於員工因工受傷，公司亦依照相關規定及實際情形核給工傷假，並協助員工申請勞工保險補助。

福利措施

各廠同仁均享有各項福利，包含每年定期舉辦年度健康檢查、年終尾牙聚餐與摸彩、三節獎金(勞動節、端午節、中秋節)、設置教育獎助(員工在職進修、子女教育獎勵金)、提供婚喪喜慶相關補助規定與申請、當月員工生日禮金、及員工訓練規劃。2020年因COVID-19，取消年度家庭日、與員工旅遊。

薪酬策略

薪資報酬委員會每年定期召開兩次，會以專業、客觀評估檢討本公司董事、監察人及經理人年度與長期的績效目標、薪資報酬政策與制度結構，並向董事會提出建議、訂出個別薪資報酬之內容與數額，作為決策參考依據。

績效評核

為發揮個人潛能、提高工作效率、改善作業流程、確保產品品質、降低製造成本、與開源節流，特訂定績效管理辦法，以強化責任感與榮譽心，增進團隊合作、共榮共存之精神。績效評核項目皆依循本公司績效管理辦法，定期執行績效與植涯發展考核。2020年胡連集團考核對象佔比為95%。

2020年	主管職	非本地的主管職	間接人員	直接人員
男性	97.4%	100%	94.1%	89.8%
女性	100%	100%	97.2%	98.7%

退休/資遣

依照當地勞動法規提撥勞工退休金(社會保險費或勞工保險費)至個人信託專戶。當人員年資已達當地勞動法規並欲退休時，公司予以協助申請退休金作為老年生活規劃方案。如有意繼續工作者，將簽訂返聘合約，而因員工已超齡不能購買社保，企業為其購買商業險。另外針對非自願離職員工之資遣費皆依法令要求給付，並依法令詢問是否需要就業服務或接受職業訓練。

職業安全衛生

Occupational Safety and Health

職業安全衛生管理系統

本公司已建置內部職業安全衛生管理系統辦法，其辦法已含括工作者、活動及工作場所等範圍。並依照勞動部所訂定之職業安全衛生法，第三章 安全衛生管理，第23條、及勞動部職業安全衛生署TOSHMS職業安全衛生管理手冊實施。

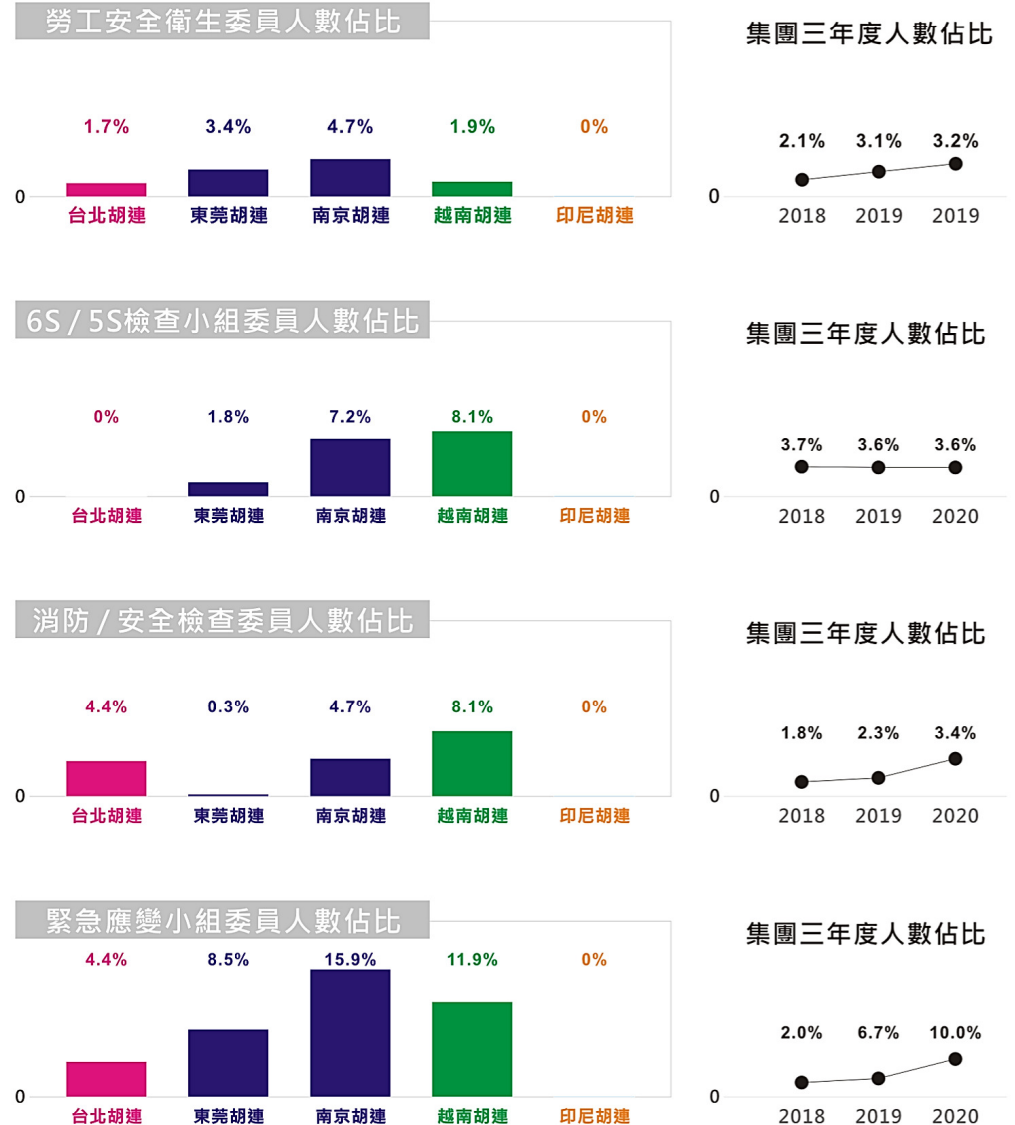
危害辨識、風險評估、及事故調查

每年環安單位將重新檢視風險評估表並定期召開職業安全衛生會議。透過失能傷害頻率(FR) & 失能傷害嚴重率(SR)實際數值評估及改善內部職業安全衛生管理系統。同時要求工作者依循法令規範(職業安全衛生法第18條、39條)，即時報告職業危害與危險狀況，當工作者認為可能導致傷害或疾病的工作狀態之政策與流程時，可自行離開其工作場所，並保護工作者免於公司處分。調查職業事故係利用分級管控及人因分析辨析風險等級，依此提出改善計畫。

勞工安全衛生委員會

本公司所組成之安全衛生委員會其職責為統籌環境、消防、職安等管理工作、並定期宣導、召開安全衛生會議、擬定相關政策、審議、成效追蹤、分析檢討、及改善員工作業環境之衛生與安全議題，以維護勞工作業環境之安全。2020年會議中皆會包含健康與安全的議題。正式協定中涵蓋健康與安全相關主題佔100%。截至目前為止並無發生任何重大勞安事件。

2020年	台北胡連	東莞胡連	南京胡連	越南胡連	印尼胡連
勞工安全衛生會議全年召開次數	4次	每月至少1次	4次	1次	N/A
會議是否包含【健康與安全議題】	Y	Y	Y	Y	N/A
勞工安全衛生會議決策權	勞資雙方決議	全廠最高負責人	全廠最高負責人	依核決權限表進行決策核決	N/A



職業安全衛生

Occupational Safety and Health

職業安全衛生之工作者訓練

依照職業安全衛生法第32條於工作時間內提供支薪的免費訓練安排(內、外訓)。外訓以取的專業證照為主；內訓依照各部門危害狀況，每季安排一次部門內訓，並搭配稽核檢視工作流程是否符合規範。

職業健康服務與工作者健康促進

依照年度員工健康檢查報告結果，台北胡連由駐廠護士與職業專科醫生進行一般健康分級(A~D級)，安排健康面談；後續由公司依照員工健康情形和工作場所危害進行追蹤/改善。2020年由公司內部舉辦健康促進講座(瘦身議題)、及每月定期宣導相關非職業健康資訊。

預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊

完全遵循職業安全衛生法，每年安排危害預防演練、及定期主動檢視工作場所危害狀況，以預防和減緩重大職安災害負面衝擊。

職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者

全體員工之工作/工作場所，依法令要求或公認標準/指引實施職業安全衛生管理系統管控，並經內部稽核及外部組織稽核或認證。非工作者因資訊無法取得，故無法揭露相關資訊。

【註】職業安全衛生管理相關資訊皆依照CNS國家準則檢驗項目規範進行彙編、數據蒐集。

職業傷害及職業病

嚴重職業傷害及職業病係依照各地職業安全法規，經由公司內部風險評估表鑑別危害，並進行分級管控，依照危害風險分級採取相關保護及消除危害措施。2020年除交通意外所造成之嚴重職業傷害外，未有任何危害造成嚴重傷害情事。非工作者因資訊無法取得，故無法揭露相關資訊。

2020年職業傷害		台北胡連	東莞胡連	南京胡連	越南胡連	印尼胡連
職業傷害造成	死亡人數 (A)	0	0	0	0	0
	比率 (A/D)*100,000	0	0	0	0	0
嚴重職業傷害	人數 (B)	1	0	0	0	0
	比率 (B/D)*100,000	1.2	0	0	0	0
可記錄之職業傷害 (含死亡人數)	人數 (C)	2	0	3	0	0
	比率 (C/D)*100,000	2.5	0	2.9	0	0
總工作時數 (D)		813,392	1,381,935	1,030,972	301,252	66,483
職業傷害的主要類型 (排除非公司安排的交通運輸造成的通勤事故傷害)		割傷	N/A	機械傷害	N/A	N/A

2020年職業病		台北胡連	東莞胡連	南京胡連	越南胡連	印尼胡連
職業病造成	死亡人數 (E)	0	0	0	0	0
	比率 (E/D)*100,000	0	0	0	0	0
可記錄之職業病 (含死亡人數)	案件數量	0	0	0	0	0
職業病的主要類型		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

【註1】職業傷害及職業病之相關資訊皆依照各地職業衛生安全規範進行彙編、數據蒐集。

【註2】嚴重職業傷害是指難以在六個月內恢復到受傷前的傷害。

【註3】公式計算是根據100,000工作小時計算比率。

職業安全衛生

Occupational Safety and Health

工作環境與員工人身安全保護措施

工作環境潛藏噪音、粉塵、特定化學物品等風險，採工程控管及個人防護具保護，對一般作業在職員工(定期)實施健康檢查與管理；每年也安排從事特別危害健康作業(如噪音、粉塵、特定化學物品、有機溶劑作業等)員工進行特殊健康檢查。若有特殊健康檢查異常且被列入二級管理員工，將會安排進行評估與衛教建議。(安全衛生制度及管理措施可詳本公司109年度年報)



防護衣、鞋



防護面具、眼鏡



化學災害應變演練



年度消防演習



台北胡連5S競賽【2020年工廠美化】

2020年為提倡工廠5S(整理、整頓、清掃、清潔、素養)，特此舉辦【工廠美化】競賽，透過競賽方式強化對5S的認識，讓員工對5S概念耳濡目染，達到潛移默化的作用，落實於環境中。

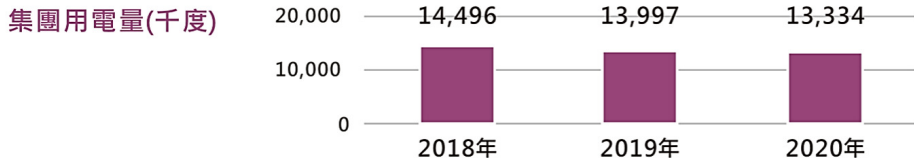


環境永續

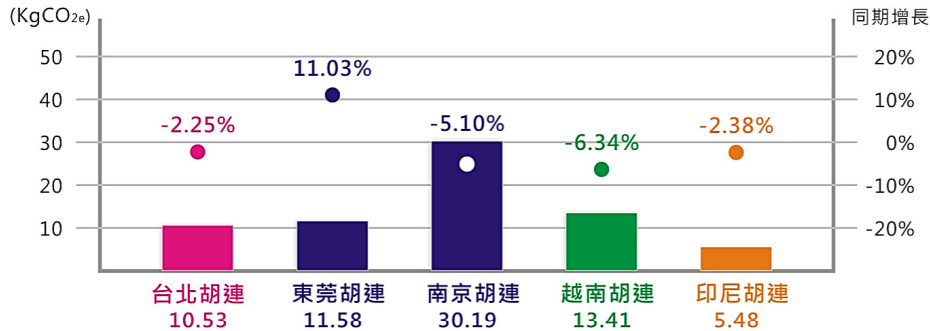
Environmental Sustainability

碳排放量

全球碳排放量逐年增長，伴隨而來的溫室效應，已對生存環境造成威脅。電力與用水為本公司營運所使用的主要能源，為投入降碳行列，本公司由品保單位專責規劃、督導、追蹤各項節能減碳管理，以減少耗能，降低對環境的衝擊。



2020年每生產萬PCS_用電碳排放量

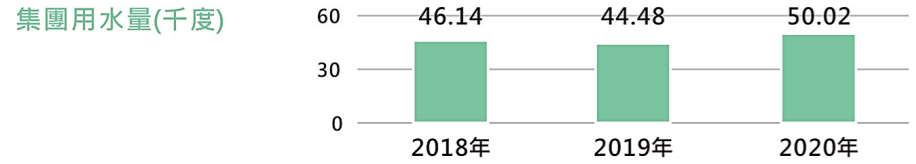


用電碳排放量		台北胡連	東莞胡連	南京胡連	越南胡連	印尼胡連
2020年	總用電量(度)	3,644,640	2,279,205	6,561,111	760,824	87,761
	每生產萬PCS碳排放量 (KgCO _{2e})	10.53	11.58	30.19	13.41	5.48
2019年	總用電量(度)	3,338,020	1,967,800	7,284,331	888,109	61,481
	每生產萬PCS碳排放量 (KgCO _{2e})	10.77	10.43	31.81	14.31	5.62
2018年	總用電量(度)	3,203,310	2,424,510	7,489,860	1,378,740	NA
	每生產萬PCS碳排放量 (KgCO _{2e})	8.77	12.21	31.76	19.36	

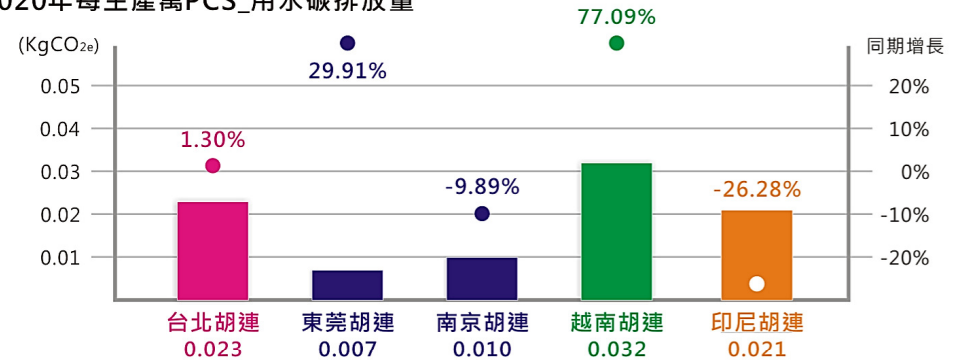
【註】2015年~2018年報告原採用【科技部新竹科學工業園區管理局】_電、水碳排計算係數；

2020年碳排係數尚未公告，故沿用【經濟部能源局】2019年所制定之碳排係數。

2019年用電、用水碳排放量計算係數各為：一度電=0.509kgCO_{2e}、一度水=0.150kgCO_{2e}。



2020年每生產萬PCS_用水碳排放量



用水碳排放量		台北胡連	東莞胡連	南京胡連	越南胡連	印尼胡連
2020年	總用水量(度)	30,893	4,747	7,012	7,649	1,146
	每生產萬PCS碳排放量 (KgCO _{2e})	0.023	0.007	0.010	0.032	0.021
2019年	總用水量(度)	27,868	3,503	8,199	4,540	1,063
	每生產萬PCS碳排放量 (KgCO _{2e})	0.023	0.005	0.011	0.018	0.029
2018年	總用水量(度)	27,915	3,181	10,298	4,749	NA
	每生產萬PCS碳排放量 (KgCO _{2e})	0.020	0.005	0.013	0.020	

環境永續

Environmental Sustainability

有害物質管理(台北胡連)

本公司主要產品【端子】為防止氧化，依照客戶需求電鍍加工，因此部分產品需經過電鍍製程，其製程中需使用的化學藥劑，本公司亦針對化學藥劑嚴格控管。

- 2012年起本公司改變化學研磨製程，改為自動化連續線製程，停止使用重鉻酸鈉(毒化物)化學藥劑。
- 2013年末消滅電鍍製程所用的毒性化學原料，對電鍍製程重新規劃，並引進全新超音波脫脂機，成功將原使用的三氯乙烯(毒化物)完全取代。

下表所呈現之化學藥劑，部分屬有害物質(以★顯示)。

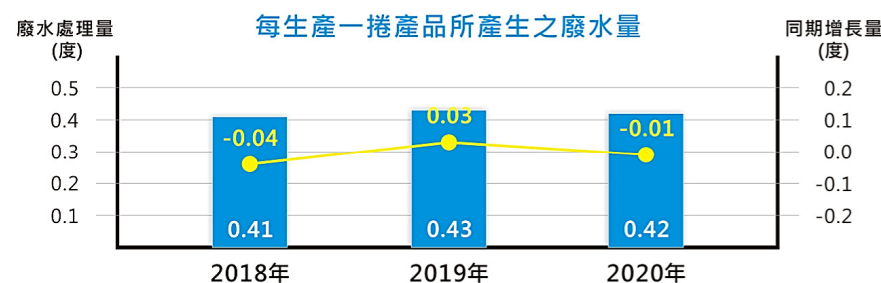
化學藥劑 (Kg)	用途	2018年	2019年	2020年	年度增長量
★ 氟化亞銅	電鍍製程	951	974	905	-69
★ 氟化鈉	電鍍製程	1,487	1,458	1,410	-48
次氯酸鈉	汙水處理	47,700	50,400	45,600	-4800
50%濃硫酸	汙水處理	1,800	3,600	2,850	-750
熱脫脂劑	電鍍製程	12,800	15,500	12,200	-3300
硫酸錫	電鍍製程	490	510	600	90
95%與98%濃硫酸	電鍍製程	7,290	6,870	7,650	780
氫氧化鈉(液鹼)	汙水處理	33,200	37,600	31,000	-6600
硫化鈉	汙水處理	1,470	1,080	1,050	-30
多元氯化鋁 / PAC	汙水處理	87,900	85,900	67,400	-18,500
高分子凝聚劑	汙水處理	370	370	230	-140

【註】僅有台灣區設置電鍍廠，故僅揭露台北胡連化學藥劑使用量、廢水量、與汙泥量；大陸區(東莞胡連、南京胡連)、越南胡連、印尼胡連無相關資料可揭露。

廢棄物處理(台北胡連)

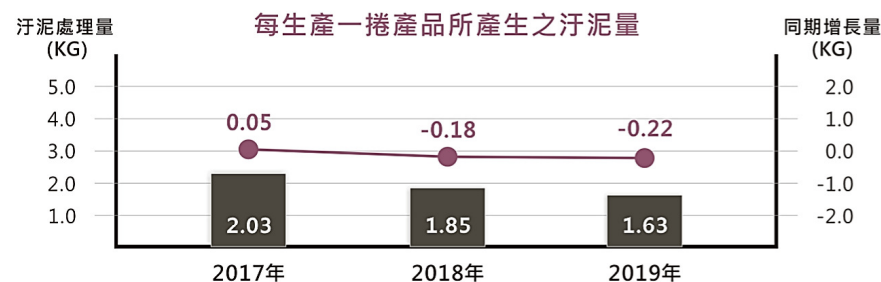
廢水處理

胡連精密自2009年著手規劃，在電鍍天車上加裝震動馬達，藉由震動原理減少帶出端子上的汙染物，進而降低清洗水濃度與電鍍製程中所產生的汙染物，藉此改善製程廢水的處理。



廢棄物處理

電鍍後所產生的汙泥經過內部汙染脫水機，派合格汙泥處理公司清理，並每年定期檢視。截至目前並無發生有害廢棄物外洩問題發生。2013年11月更換超音波清洗機，同年12月起，廠內電鍍清洗製程之廢水由廢水廠處理，因更換超音波清水機後可有效地降低有害物質使用量。



環境永續

Environmental Sustainability

放流水檢測結果(台北胡連)

檢測項目	2018年	2019年	2020年	最大限值
氫離子濃度指數	8.52	7.80	7.40	6.0~9.0
水溫(度)	24.70	22.10	24.30	5月~9月：攝氏38度以下 10月~4月：攝氏35度以下
懸浮固體(mg/L)	23.40	19.00	4.10	30.0
化學需氧量(mg/L)	75.80	93.40	33.9	100.0
銅(mg/L)	0.87	0.94	0.52	3.0
氰化物(mg/L)	0.01	0.15	0.02	1.0
油脂(mg/L)	5.20	1.60	ND	10.0

【註1】放流水檢測報告委託精準環境股份有限公司進行檢測(行政院環保署認可證環檢字第022號)。

【註2】本報告採每年四次(每季)檢測結果平均值。Nd表示：低於極限值。

汙泥檢測結果(台北胡連)

檢測項目	2018年	2019年	2020年
汞(mg/L)	ND	ND	ND
砷(mg/L)	0.014	0.106	0.036
鎘(mg/L)	ND	ND	ND
銅(mg/L)	47.8	91.7	56.0
總鉻(mg/L)	ND	0.016	0.015
鉛(mg/L)	ND	ND	ND
硒(mg/L)	0.032	0.054	0.015
六價鉻(mg/L)	ND	ND	ND



【註1】廢棄物檢測報告委託精準環境股份有限公司進行檢測(行政院環保署認可證環檢字第022號)。

【註2】本報告依照每年一月定期檢測結果。Nd表示：低於極限值。

環境保護(台北胡連)

胡連精密2020年整年度因污染環境所遭受之損失，共計罰鍰總金額176,700元整。現行及未來對於環境保護說明如下：

- 1.持續增設並改善環境保護之污染防治老舊設備，年度維護費用約為19,084元。
- 2.對於環保問題極為重視，無論在加強灌輸員工對環境保護的認識，或積極舉辦員工在職教育訓練等均不遺餘力，以預防環保問題發生。
- 3.本公司依照法規做好嚴格管制各項污染排放的準備，技術上亦有能力可以克服。
- 4.為污染防治所支付費用情形：每月處理廢水所需藥液成本約為67,952元。
- 5.近年來國際環保意識抬頭，為降低科技發達所帶來的環境衝擊，由歐盟及歐洲化學品管理署所制定的『RoHS』及『REACH』環保法規，是目前各國企業在推動綠色產品所遵循的主要依據。『RoHS』及『REACH』法規規定，凡本法規所列之化學物質會對環境造成嚴重汙染及導致人體致癌，產品中所含有害物質濃度不得超過規定之限值。本公司為致力於環境保護推動並符合國際環保法規及客戶要求之規定，於每年度皆編列預算，將各項原材料委請第三者驗證機構進行檢測，以驗證原材料是否符合『RoHS』及『REACH』等國際環保規範標準。



環境保護(南京胡連)

對橡膠油壓車間及精煉房產生的有機廢氣安裝有機廢氣處理設施，以降低生產時的廢氣排放，使廢氣排放符合法規標準。

環境保護(南京胡連)

對注塑車間VU光解環保設施增加活性炭吸附塔工程，去除排放廢氣中的氣態有機物，提高廢棄進化效率，以符合法規要求。

社會衝擊

Social Impact

當地社區溝通與衝擊評估(台北胡連)

2020年尚未與當地社區進行溝通並設立正式的當地社區申訴管道，但定期向政府機關公開揭露/申報環境與社會衝擊評估的結果，針對未完善執行處後續將落實執行。

對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動(台北胡連)

營運活動地點以台北總公司為主要營運中心，其2020年營運活動由本公司自行判定當年度對當地社區是具有顯著實際衝擊。

【註】對於電鍍時所使用的藥液管理、污泥處理以及生產時的噪音，皆以列入環境考量因子加以管制。

評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊

本公司依據每個產品生命週期(開發、認證、製造、行銷、運輸等)，進行評估並改善對健康與安全的衝擊。2020年各廠皆100%完成衝擊評估並進行改善。

違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件

2020年台北胡連因電鍍區排放水濃度超標，被判定一件違規事件。

【註】對於電鍍時所使用的藥液管理、污泥處理以及生產時的噪音，皆以列入環境考量因子加以管制。

產品和服務資訊與標示的要求

本公司100%已依照法規評估產品各類標示資訊，亦已依照組織要求揭露各類產品資訊(產品來源、成分、安全使用說明、產品清除、及對環境/社會的衝擊)。2020年未發生未遵循產品和服務之資訊與標示相關法規的事件。

客戶隱私

2020年未發生實侵犯客人隱私或遺失客戶資料的投訴。

違反社會與經濟領域之法律和規定

2020年本公司未有任何違反法律或其他規定。

政治捐獻

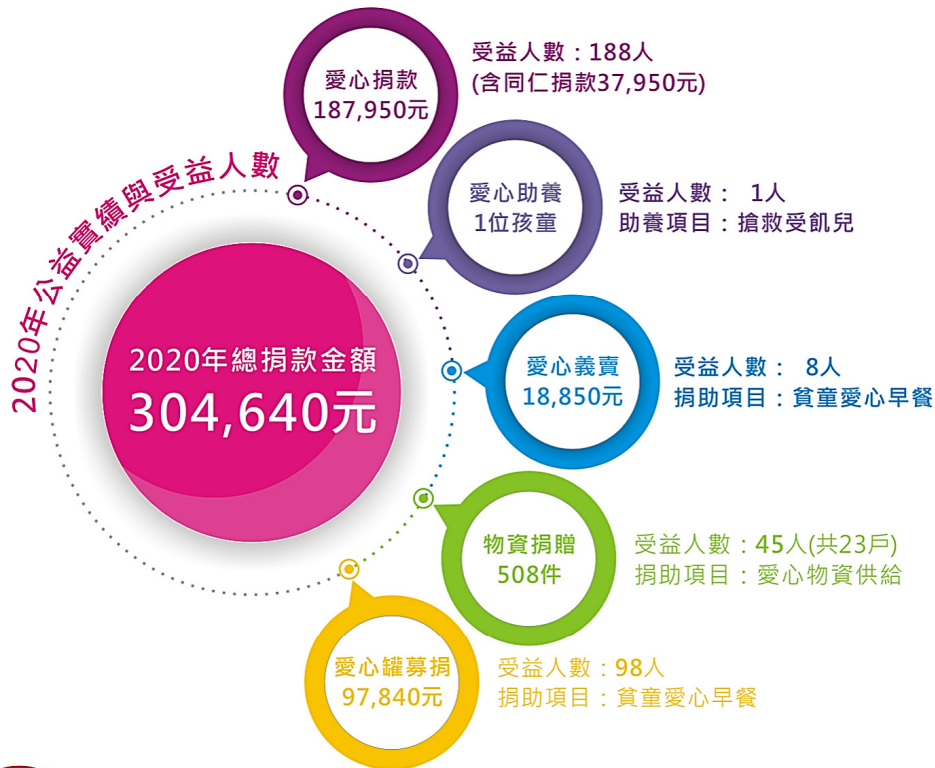
2020年本公司未對政治直接或間接提供財務和實務捐獻。

社會參與

Social Engagement

公益活動參與(台北胡連)

胡連精密為實踐『取之社會•用之社會』理念、落實企業社會責任的公益面向。每年定期於7~8月舉辦一系列公益活動，並將該二個月訂為胡連公益活動月。本公司自2008年開辦物資捐贈活動以來，在2020年舉辦第十三屆『關懷弱勢•傳播愛心』公益活動。累計至第十三屆本公司捐款達2,529,230元；同仁捐款達715,584元；參與愛心義賣金額達313,511元；同仁自發性參與助養行列，截止至2020年已助養42位孩童(持續助養為36位孩童)；參與物資捐贈達209箱(包含生活、就學、衣物、玩具等用品)；由本公司出資製作愛心罐，並由世界和平會放置於商家供民眾捐款，累計迄今共募得1,075,380元。藉由公司所擁有人力與資源、邀請胡連精密全體員工共襄盛舉，一同為社會盡一份心力，讓弱勢家庭可以感受到社會的溫暖。



公益活動參與(東莞胡連)

胡連精密逐步踏實走向今日，同時擔負著社會責任。企業投身慈善事業，除了增強員工歸屬感、榮譽感和自豪感外，也助於增進同仁間的交流，增強企業凝聚力，並推動企業走上規模化發展之道。



胡連精密獎助學金設立(台北胡連)

為鼓勵大專院校在學學生努力向學，提供清寒學子生活經濟補助，自2004年起特設立「胡連精密獎助學金」，以嘉惠學子、培育英才，達到回饋社會，善盡企業社會責任之義務，並藉此提供公司甄補人才之依據。本活動每年定期自當年9月~至隔年1月舉辦獎助學金活動，每位錄取同學將提供12,500元(含500元授獎當天至公司之車馬費補助)獎學金。每年度預算來源係來自前一年度本公司(台北+香港)稅後淨利0.1%提撥，未發放完之預算將留用至公益活動使用。自2004年設立以來，截至2020年已設立17年，累計發放胡連精密獎助學金學生共313位，共發放獎助學金金額為3,912,500元。

【註】考量到2019年底新型冠狀病毒(Covild_19)陸續在全球各地蔓延，2020年度胡連獎助學金以匯款方式發放獎助金，取代邀請到場頒獎行程。

附錄

Appendices

GRI-101 基礎 2016：不包含任何揭露

GRI-102 一般揭露 2016：組織概況

揭露項目	揭露情形	頁碼/URL	省略理由
102-1 組織名稱	核心揭露	P.2	---
102-2 活動、品牌、產品與服務	核心揭露	P.4	---
102-3 總部位置	核心揭露	P.3	---
102-4 營運活動地點	核心揭露	P.3	---
102-5 所有權與法律形式	核心揭露	P.3	---
102-6 提供服務的市場	核心揭露	P.3、P.5	---
102-7 組織規模	核心揭露	P.3~P.5、P.14	---
102-8 員工與其他工作者的資訊	核心揭露	P.14~P.16	---
102-9 供應鏈	核心揭露	P.13	---
102-10 組織與其供應鏈的重大改變	核心揭露	P.4~P.5、P.13	---
102-11 預警原則與方針	核心揭露	P.12	---
102-12 外部倡議	核心揭露	P.12	---
102-13 公協會的會員資格	核心揭露	P.12	---

GRI-102 一般揭露 2016：策略

揭露項目	揭露情形	頁碼/URL	省略理由
102-14 決策者的聲明	核心揭露	P.1	---
102-15 關鍵衝擊、風險及機會	N/A	未納入核心揭露項目	未揭露

GRI-102 一般揭露 2016：倫理與誠信

揭露項目	揭露情形	頁碼/URL	省略理由
102-16 價值、原理、標準及行為規範	核心揭露	P.10~P.11、P.19	---
102-17 關於倫理之建議與顧慮的機制	N/A	未納入核心揭露項目	未揭露

GRI-102 一般揭露 2016：治理

揭露項目	揭露情形	頁碼/URL	省略理由
102-18 治理結構	核心揭露	P.7、P.10~P.11	---
102-19 委任權責	N/A	未納入核心揭露項目	未揭露
102-20 管理階層負責經濟、環境和社會主題	N/A	未納入核心揭露項目	未揭露
102-21 與利害關係人諮商經濟、環境與社會主題	N/A	未納入核心揭露項目	未揭露
102-22 最高治理單位與其委員會的組成	N/A	未納入核心揭露項目	未揭露
102-23 最高治理單位的主席	N/A	未納入核心揭露項目	未揭露
102-24 最高治理單位的提名與遴選	N/A	未納入核心揭露項目	未揭露
102-25 利益衝突	N/A	未納入核心揭露項目	未揭露
102-26 最高治理單位在設立宗旨、價值觀及策略的角色	N/A	未納入核心揭露項目	未揭露
102-27 最高治理單位的群體知識	N/A	未納入核心揭露項目	未揭露
102-28 最高治理單位的績效評估	N/A	未納入核心揭露項目	未揭露
102-29 鑑別與管理經濟、環境與社會衝擊	N/A	未納入核心揭露項目	未揭露
102-30 風險管理程序的有效性	N/A	未納入核心揭露項目	未揭露
102-31 經濟、環境和社會主題的檢視	N/A	未納入核心揭露項目	未揭露
102-32 最高治理單位於永續性報導的角色	N/A	未納入核心揭露項目	未揭露
102-33 溝通重要關鍵議題	N/A	未納入核心揭露項目	未揭露
102-34 關鍵議題的性質與總數	N/A	未納入核心揭露項目	未揭露
102-35 薪酬政策	N/A	未納入核心揭露項目	未揭露
102-36 薪酬決定的流程	N/A	未納入核心揭露項目	未揭露
102-37 利害關係人的參與	N/A	未納入核心揭露項目	未揭露
102-38 年度總薪酬比率	N/A	未納入核心揭露項目	未揭露
102-39 年度總薪酬比率之增加百分比	N/A	未納入核心揭露項目	未揭露

附錄

Appendices

GRI-102 一般揭露 2016：利害關係人溝通			
揭露項目	揭露情形	頁碼/URL	省略理由
102-40 利害關係人團體	核心揭露	P.8	---
102-41 團體協約	核心揭露	P.19	---
102-42 鑑別與選擇利害關係人	核心揭露	P.8	---
102-43 與利害關係人溝通的方針	核心揭露	P.8	---
102-44 提出之關鍵主題與關注事項	核心揭露	P.8	---

GRI-102 一般揭露 2016：報導實務			
揭露項目	揭露情形	頁碼/URL	省略理由
102-45 合併財務報表中所包含的實體	核心揭露	P.5	---
102-46 界定報告書內容與主題邊界	核心揭露	P.2	---
102-47 重大主題表列	核心揭露	P.8、P.13	---
102-48 資訊重編	核心揭露	依照衡量方式資訊重編	---
102-49 報導改變	核心揭露	與前各報導無重大改變	---
102-50 報導期間	核心揭露	P.2	---
102-51 上一次報告書的日期	核心揭露	P.2	---
102-52 報導週期	核心揭露	P.2	---
102-53 可回答報告書相關問題的聯絡人	核心揭露	P.2	---
102-54 依循GRI準則報導的宣告	核心揭露	P.2	---
102-55 GRI內容索引	核心揭露	附錄-1~附錄-4	---
102-56 外部保證/確信	核心揭露	未找外部保證/確信 目前屬自願編制	不適用

GRI-103 管理方針 2016			
揭露項目	揭露情形	頁碼/URL	省略理由
103-1 解釋重大主題及其邊界	核心揭露	P.8、P.13	---
103-2 管理方針及其要素	核心揭露	未有評核機制， 預計於下期報告中揭露	資料無法取得
103-3 管理方針的評估	核心揭露	未有評核機制， 預計於下期報告中揭露	資料無法取得

GRI-401 社會主題 2016：勞雇關係			
揭露項目	揭露情形	頁碼/URL	省略理由
401-1 新進員工與離職員工	特定主題揭露	P.17	---
401-2 提供給全職員工的福利	特定主題揭露	P.21	---
401-3 育嬰假	特定主題揭露	P.18	---

GRI-402 社會主題 2016：勞/資關係			
揭露項目	揭露情形	頁碼/URL	省略理由
402-1 關於營運變化的最短預告期	特定主題揭露	P.19	---

GRI-403 社會主題 2018：職業安全衛生			
揭露項目	揭露情形	頁碼/URL	省略理由
403-1 職業安全衛生管理系統	管理方針揭露	P.22	---
403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	管理方針揭露	P.22	---
403-3 職業健康服務	管理方針揭露	P.23	---
403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	管理方針揭露	P.22	---
403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	管理方針揭露	P.23	---
403-6 工作者健康促進	管理方針揭露	P.23	---
403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	管理方針揭露	P.23	---
403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	特定主題揭露	P.23	---
403-9 職業傷害	特定主題揭露	P.23	---
403-10 職業病	特定主題揭露	P.23	---

GRI-404 社會主題 2016：訓練與教育			
揭露項目	揭露情形	頁碼/URL	省略理由
404-1 每位員工每年接受訓練的平均時數	特定主題揭露	P.20	---
404-2 提升員工職能及過渡協助方案	特定主題揭露	P.21	---
404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	特定主題揭露	P.21	---

附錄

Appendices

GRI-405 社會主題 2016：員工多元與平等機會

揭露項目	揭露情形	頁碼/URL	省略理由
405-1 治理單位與員工的多元化	特定主題揭露	P.16	---
405-2 女性對男性基本薪資加薪酬的比率	特定主題揭露	P.18	---

GRI-406 社會主題 2016：不歧視

揭露項目	揭露情形	頁碼/URL	省略理由
406-1 歧視事件以及所採取的改善行動	特定主題揭露	P.20	---

GRI-407 社會主題 2016：結社自由與團體協商

揭露項目	揭露情形	頁碼/URL	省略理由
407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	特定主題揭露	P.20	---

GRI-408 社會主題 2016：童工

揭露項目	揭露情形	頁碼/URL	省略理由
408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	特定主題揭露	P.20	---

GRI-409 社會主題 2016：強迫或強制勞動

揭露項目	揭露情形	頁碼/URL	省略理由
409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	特定主題揭露	P.20	---

GRI-410 社會主題 2016：保全實務

揭露項目	揭露情形	頁碼/URL	省略理由
410-1 保全人員接受人權政策或程序訓練	特定主題揭露	P.20	---

GRI-411 社會主題 2016：原住民權益

揭露項目	揭露情形	頁碼/URL	省略理由
411-1 涉及侵害原住民權利的事件	特定主題揭露	P.20	---

GRI-412 社會主題 2016：人權評估

揭露項目	揭露情形	頁碼/URL	省略理由
412-1 接受人權檢核或人權衝擊評估營運活動	特定主題揭露	P.20	---
412-2 人權政策或程序的員工訓練	特定主題揭露	P.20	---
412-3 載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約	特定主題揭露	P.20	---

GRI-413 社會主題 2016：當地社區

揭露項目	揭露情形	頁碼/URL	省略理由
413-1 經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	特定主題揭露	P.28	---
413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	特定主題揭露	P.28	---

GRI-414 社會主題 2016：供應商社會評估

揭露項目	揭露情形	頁碼/URL	省略理由
414-1 使用社會標準篩選之新供應商	特定主題揭露	P.13	---
414-2 供應商中負面的社會衝擊以及所採取的行動	特定主題揭露	P.13	---

GRI-415 社會主題：公共政策

揭露項目	揭露情形	頁碼/URL	省略理由
415-1 政治捐獻	特定主題揭露	P.28	---

GRI-416 社會主題：顧客健康與安全

揭露項目	揭露情形	頁碼/URL	省略理由
416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	特定主題揭露	無相關情事	---
416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	特定主題揭露	無相關情事	---

附錄

Appendices

GRI-417 社會主題：行銷與標示

揭露項目	揭露情形	頁碼/URL	省略理由
417-1 產品和服務資訊與標示的要求	特定主題揭露	P.28	---
417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	特定主題揭露	P.28	---
417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	特定主題揭露	P.28	---

GRI-418 社會主題：客戶隱私

揭露項目	揭露情形	頁碼/URL	省略理由
418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	特定主題揭露	P.28	---

GRI-419 社會主題：社會經濟法規遵循

揭露項目	揭露情形	頁碼/URL	省略理由
419-1 違反社會與經濟領域之法律和規定	特定主題揭露	P.28	---

2020

胡連精密企業社會責任報告書 第九期
Hu Lane Corporate Social Responsibility No.09

